

МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ СТАТЬИ / INTERDISCIPLINARY ARTICLES

УДК 351.74:316.3:316.6:36

DOI: <http://dx.doi.org/10.21202/1993-047X.14.2020.2.275-283>

С. А. АЛЕКСЕЕВ¹,

Д. А. ШПИЛЕВ^{1,2},

Е. Н. ШЛЯГИНА²

¹ Нижегородская академия Министерства внутренних дел России, г. Нижний Новгород, Россия

² Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского, г. Нижний Новгород, Россия

СОЦИАЛЬНЫЙ ПОРТРЕТ СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Алексеев Сергей Анатольевич, подполковник полиции, кандидат юридических наук, доцент кафедры криминологии, Нижегородская академия Министерства внутренних дел России

Адрес: 603144, г. Нижний Новгород, Анкудиновское шоссе, 3, тел.: +7 (831) 421-72-19

E-mail: alekseev_sa52@mail.ru

ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-9520-465X>

SPIN-код: 3434-2228, AuthorID: 720768

Шпилев Дмитрий Анатольевич, доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры криминологии, Нижегородская академия Министерства внутренних дел России; профессор кафедры общей социологии и социальной работы, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского

Адрес: 603950, г. Нижний Новгород, Анкудиновское шоссе, 3, тел.: +7 (831) 464-30-18

E-mail: namvd_crime@mail.ru

ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-9499-0580>

Web of Science Researcher ID: <http://www.researcherid.com/rid/A-5200-2016>

SPIN-код: 6166-5224, AuthorID: 483656

Контактное лицо:

Шлягина Евгения Николаевна, аспирант кафедры общей социологии и социальной работы факультета социальных наук, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского

Адрес: 603000, г. Нижний Новгород, Университетский переулок, 7, тел.: +7 (831) 433-83-49

E-mail: evaryabinina@yandex.ru

ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-0797-3679>

Web of Science Researcher ID: <http://www.researcherid.com/rid/E-1715-2016>

Цель: изучение социального портрета сотрудника полиции на современном этапе, его отношения к работе (продвижение по службе, трудоемкость, психологическая атмосфера), семье, браку, материальному положению, отдыху, пенсионному обеспечению.

Методы: диалектический подход к познанию социальных явлений, позволяющий проанализировать их в историческом развитии и функционировании в контексте совокупности объективных и субъективных факторов, который определил выбор следующих методов исследования: формально-логический, сравнительно-правовой, социологический.

Результаты: в работе анализируется социальный портрет сотрудников полиции, их взгляды на будущее, семью, карьеру. Особое внимание уделено проблемам полицейских на службе и в быту – бюрократизму на рабочем месте, финансовым сложностям, ситуации с жильем, отношению к семье и браку. Анализируются положительные и отрицательные коэффициенты согласия сотрудников полиции на предлагаемые в анкете тезисы. Среди тезисов с максимальным коэффициентом согласия: а) денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения; б) жизнь и здоровье сотрудника полиции страхуется за счет бюджетных средств; в) члены семьи сотрудника полиции гордятся его профессией. К тезисам с максимальным коэффициентом несогласия относятся: а) соседи испытывают настороженность, общаясь с членами семьи полицейского; б) размер надбавок к должностному окладу за выполнение сложных задач меня полностью устраивает; в) сотрудник полиции вынужден дружить только с другими полицейскими.

Научная новизна: в работе сделан вывод о том, что в настоящее время сотрудники органов внутренних дел ощущают стабильность и уверенность в своем положении. В качестве положительных аспектов работы полицейские отмечают высокий уровень профессионализма коллектива, наличие продолжительного отдыха, ранний выход на пенсию. Однако существует ряд проблем, которые подлежат решению. К ним можно отнести чрезмерное количество бумажной работы, высокий уровень стресса, а также наличие материальных проблем.

Практическая значимость: основные положения и выводы работы могут быть использованы в научной, педагогической и правоприменительной деятельности при рассмотрении вопросов, связанных с гарантиями социальной защиты сотрудников полиции: оплатой труда, обязательным государственным страхованием, обеспечением сотрудника полиции жилым помещением, медицинским обеспечением и другими гарантиями.

Ключевые слова: уголовное право, криминология; социальный портрет сотрудника полиции; материальное положение; условия проживания; брак и семья; дети; карьера

Конфликт интересов: авторами не заявлен.

Как цитировать статью: Алексеев С. А., Шпилев Д. А., Шлягина Е. Н. Социальный портрет сотрудника полиции на современном этапе // Актуальные проблемы экономики и права. 2020. Т. 14, № 2. С. 275–283. DOI: <http://dx.doi.org/10.21202/1993-047X.14.2020.2.275-283>

S. A. ALEKSEYEV¹,

D. A. SHPILEV^{1,2},

E. N. SHLYAGINA²

¹ Nizhniy Novgorod Academy of the Russian Ministry of Internal Affairs, Nizhniy Novgorod, Russia

² National Research Nizhniy Novgorod State University named after N. I. Lobachevski, Nizhniy Novgorod, Russia

SOCIAL PORTRAIT OF A POLICE OFFICER TODAY

Sergey A. Alekseyev, lieutenant colonel of police, PhD (Law), Associate Professor of the Department of Criminology, Nizhniy Novgorod Academy of the Russian Ministry of Internal Affairs

Address: 3 Ankundinovskoye shosse, 603144 Nizhniy Novgorod, tel.: +7 (831) 421-72-19

E-mail: alekseev_sa52@mail.ru

ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-9520-465X>

SPIN-code: 3434-2228, AuthorID: 720768

Dmitriy A. Shpilev, Doctor of Sociology, Associate Professor, Professor of the Department of Criminology, Nizhniy Novgorod Academy of the Russian Ministry of Internal Affairs; Professor of the Department of General Sociology and Social Work, National Research Nizhniy Novgorod State University named after N. I. Lobachevski

Address: 3 Ankundinovskoye shosse, 603950 Nizhniy Novgorod, tel.: +7 (831) 464-30-18
E-mail: namvd_crime@mail.ru
ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-9499-0580>
Web of Science Researcher ID: <http://www.researcherid.com/rid/A-5200-2016>
SPIN-code: 6166-5224, AuthorID: 483656

Contact:

Evgeniya N. Shlyagina, post-graduate student of the Department of General Sociology and Social Work, National Research Nizhniy Novgorod State University named after N. I. Lobachevski

Address: 7 Universitetskiy pereulok, 603000 Nizhniy Novgorod, tel.: +7 (831) 433-83-49
E-mail: evaryabinina@yandex.ru
ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-0797-3679>
Web of Science Researcher ID: <http://www.researcherid.com/rid/E-1715-2016>

Objective: to study the social portrait of a police officer at the present stage, their attitude to work (promotion, labor intensity, psychological atmosphere), family, marriage, financial status, recreation, and retirement.

Methods: dialectic approach to cognition of social phenomena allowing to analyze them in their historical development and functioning in the context of a set of objective and subjective factors, which determined the choice of the following research methods: formal-logical, comparative-legal, sociological.

Results: the paper analyzes the social profile of police officers, their views on the future, family, and career. Special attention is paid to the problems of police officers in the service and at home – bureaucracy in the workplace, financial difficulties, situation with housing, attitude to family and marriage. The positive and negative coefficients of police officers' agreement with the proposed questions are analyzed. The questions with maximum coefficient of agreement were: a) the monetary allowance of employees is the main means of their material provision; b) the life and health of a police officer is insured at the expense of budgetary funds; c) family members of a police officer are proud of their profession. The questions with maximum coefficient of disagreement included the following: a) neighbors are alert when communicating with family members of a police officer; b) I am completely satisfied with the amount of bonuses to the official salary for performing complex tasks; c) a police officer is forced to be friends only with other police officers.

Scientific novelty: the paper concludes that currently employees of internal affairs agencies perceive stability and confidence in their position. As positive aspects of their work, the police officers note the high level of professionalism of the team, long vacation, and early retirement. However, there are a number of problems that need to be addressed. These include an excessive amount of paperwork, high stress levels, and financial problems.

Practical significance: the main provisions and conclusions of the article can be used in scientific, educational and law enforcement activities when considering issues related to guarantees of social protection of police officers: remuneration, mandatory state insurance, provision of housing for police officers, medical care and other guarantees.

Keywords: Criminal law, criminology; Social portrait of a police officer; Financial status; Dwelling conditions; Marriage and family; Children; Career

Conflict of Interest: No conflict of interest is declared by the authors.

For citation: Alekseyev S. A., Shpilev D. A., Shlyagina E. N. Social portrait of a police officer today, *Actual Problems of Economics and Law*, 2020, Vol. 14, No. 2, pp. 275–283 (in Russ.). DOI: <http://dx.doi.org/10.21202/1993-047X.14.2020.2.275-283>

Введение

Согласно приказу МВД РФ от 1 декабря 2016 г., общественное мнение о деятельности полиции является важным фактором при оценке ее работы¹.

¹ Об организации постоянного мониторинга общественного мнения о деятельности полиции: Приказ МВД России от 1 декабря 2016 г. № 777.

На эту тему уже написано много публикаций [1–3], однако в них очень часто не учитывается один важный момент: социальное самочувствие сотрудника полиции, напрямую влияющее на исполнение им своих профессиональных обязанностей. Тем не менее исследование в этом направлении также проводятся. Например, анализируются причины суицидального поведения сотрудников полиции [4], способы и меха-

низмы реализации социальной защиты сотрудников [5, 6], правовые основы социальной защиты [7, 8], проблемы обеспечения защиты сотрудников [9], их гарантии [10]. Значимым аспектом также является анализ ситуации с обеспечением жильем сотрудников полиции как способа повышения престижа службы [11]. При этом очень мало внимания уделяется непосредственному сбору и анализу эмпирических данных, опросам самих сотрудников полиции. Данное исследование призвано внести некоторый вклад в исправление этой ситуации.

Методология

Краткая характеристика выборки

Анкетный опрос «Условия труда и быта сотрудников органов внутренних дел» проводился в период с октября по декабрь 2019 г. среди сотрудников полиции. В исследовании приняли участие 333 респондента в возрасте от 20 до 45 лет, проходящие службу во Владимирском, Ивановском, Нижегородском, Марийском, Мордовском, Самарском, Пензенском, Пермском и Чувашском регионах. В городах проживают 79 % респондентов, в райцентрах – 8 %, в поселках – 7 %, в селах и деревнях – 5 %.

Результаты

Характеристика социального самочувствия респондентов

Почти у трети респондентов (28 %) за последние 2–3 года жизнь существенно не изменилась. Ухудшение жизни фиксируется у 12 % опрошенных, улучшение – у 59 %. Таким образом, у подавляющего большинства респондентов (87 %) за последние 2–3 года жизнь либо не изменилась, либо даже несколько улучшилась.

Большинство респондентов смотрят в будущее с надеждой и оптимизмом (56 %). Чуть больше трети (38 %) – спокойно, но без особых надежд и иллюзий. С тревогой и неуверенностью – лишь 5 %. Чувство страха и отчаяния не испытывает никто из опрошенных.

Только 7 % респондентов относят себя к богатым людям. На уровне верхнего среднего класса проживают 10 % респондентов. Большинство опрошенных (62 %) легко могут позволить себе покупку продуктов питания и одежды, но на более крупные покупки им приходится откладывать деньги. Бедными и очень бедными ощущают себя 18 %.

Проблемы, волнующие полицейских

Респондентам был предложен многоальтернативный вопрос, включавший в себя перечень из 18 проблем, которые потенциально могут волновать сотрудника полиции. На основании полученных ответов был составлен рейтинг проблем, который выглядит следующим образом (табл. 1).

Таблица 1

Проблемы, наиболее актуальные для полицейского
Table 1. Problems most topical for a police officer

Проблема / Problem	Количество, % / Number of respondents, %	Рейтинг / Ranking
Большое количество писанины, бюрократизма / A lot of paper work, bureaucracy	60	1
Нет времени на семью из-за работы / No time for a family because of work	48	2
Высокие цены на товары в магазинах / High prices for goods in the shops	32	3
Постоянные материальные трудности / Constant financial difficulties	31	4
Низкое качество медицинского обслуживания / Low quality of medical service	26	5
Отсутствие нормальных жилищных условий / Lack of normal dwelling conditions	23	6
Сильный стресс на работе / Great stress at work	22	7
Невозможность продвинуться по службе / Impossibility to be promoted at work	16	8
Высокий уровень преступности в стране / High level of crime in the country	12	9
Граждане постоянно сравнивают полицию с милицией / Citizens constantly compare police with militia	10	10
Проблема трудоустройства / Problems with employment	8	11
Формальный подход начальства к работе / Formal approach to work on the part of administration	7	12
Необходимость заниматься приписками в отчетах / Obligation to make distortions in reports	7	13
Интриги на работе / Intrigues at work	7	14
На работе все хорошо только у тех, кто по блату / Those by crony have advantages at work	6	15
Постоянные ссоры в семье / Constant quarrels in the family	4	16
Неважные отношения с коллегами по работе / Poor relations with colleagues at work	2	17
Приходится брать и давать взятки / Need to take and give bribes	1	18

Источник: составлено авторами.

Source: compiled by the authors.

Таким образом, больше всего сотрудников полиции волнует бюрократизм на рабочем месте, а также невозможность уделять достаточное количество времени своей семье. Формально материальные проблемы стоят на третьем месте, однако если объединить такие параметры, как «Высокие цены на товары в магазинах» и «Постоянные материальные трудности», то вопрос уровня жизни сотрудников полиции выйдет на первое место, что подтверждается данными по оценке респондентами своего уровня жизни.

Важно обратить внимание на то обстоятельство, что такие проблемы, как коррупция на рабочем месте, приписки и интриги на службе, занимают последние места в данном рейтинге. Также важно, что проблемы с жильем и низким качеством медицинского обслуживания (одни из основных факторов, влияющих на оценку социального самочувствия) находятся в середине представленного рейтинга.

Далее респондентам было предложено выразить свое согласие или несогласие с различными тезисами. По полученным данным был рассчитан коэффициент согласия (табл. 2).

В табл. 2 объединены тезисы только с максимальными и минимальными коэффициентами согласия из разных тематических блоков. В анкете респонденты оценивали тезисы, представленные в виде трех матричных вопросов, посвященных таким темам, как повседневная работа, материальное обеспечение и социальное самочувствие, здоровье и семейная жизнь.

В наибольшей степени опрошенные согласны с тем, что их работа связана с целым рядом рисков для жизни и здоровья, поэтому родные и близкие сотрудников полиции постоянно беспокоятся за них. Кроме того, из-за своей работы сотрудники полиции постоянно оторваны от семьи, испытывают на работе стресс и перенапряжение. Из положительных моментов респонденты отмечают высокий уровень подготовки сотрудников полиции, ранний выход на пенсию, а также наличие продолжительного отпуска.

При этом больше всего респонденты не согласны с тезисом о том, что у сотрудников полиции всегда хорошие жилищные условия, а также с тем, что сотрудники полиции пользуются в нашем обществе большим уважением. Однако и неприязненных отношений к себе полицейские со стороны близких или знакомых не ощущают. Соседи, как правило, не испытывают неуживчивости, общаясь с членами семьи полицейского.

На втором месте по степени несогласия находятся тезисы о том, что у сотрудников полиции хорошая зарплата, а также социальная и правовая защита. При этом респонденты все-таки уверены, что являются представителями государственной власти и находятся под защитой государства.

Большая степень согласия с тезисом о высоком уровне профессиональной подготовки сотрудников полиции подтверждается максимальным коэффициентом согласия с тезисом о том, что служба в полиции – это возможность получить хорошее высшее образование. Респонденты также максимально согласны с тем, что в полиции можно получить знания и связи, которые пригодятся после службы, т. е. служба в органах внутренних дел рассматривается ими как один из каналов вертикальной мобильности.

Несогласие респондентов с тезисом о том, что у сотрудников полиции всегда хорошие жилищные условия, подтверждается в том числе несогласием с тем, что на службу в полицию приходят с целью скорейшего решения жилищного вопроса.

Мнение респондентов о том, что у сотрудников полиции невысокая зарплата, подтверждается несогласием с тезисом о том, что сотрудники полиции не испытывают материальных трудностей, а также о том, что на работу в полицию приходят ради быстрого обогащения. При этом размер премий и поощрительных выплат, а также размер надбавок к должностному окладу за выполнение сложных задач не вполне компенсируют трудности, возникающие в работе сотрудника полиции.

Положительным моментом является согласие респондентов с тезисом о том, что денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения, а также несогласие с тезисом о том, что во время прохождения службы сотрудники полиции имеют собственный легальный бизнес. Среди актуальных проблем, волнующих полицейского, необходимость давать и брать взятки на работе занимает последнее место. Как правило, полицейские честно сообщают о том, что какие-либо лица склоняют их к совершению коррупционного правонарушения.

Анализ тезисов, занявших промежуточное положение между максимальной и минимальной степенью согласия, также представляет определенный интерес, так как данные тезисы получили как положительные, так и отрицательные коэффициенты согласия, хоть

Таблица 2

Тезисы с максимальным коэффициентом согласия и несогласия
Table 2. Theses with maximal coefficient of agreement or disagreement

Тезис / Thesis	Максимальный коэффициент согласия / Maximal coefficient of agreement	Тезис / Thesis	Максимальный коэффициент согласия / Maximal coefficient of disagreement
Денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения / Salary of police officers is the main source of their provision	2,9	Соседи испытывают настороженность, общаясь с членами семьи полицейского / Neighbors are alert when communicating with a police officer's family members	-1,6
Жизнь и здоровье сотрудника полиции страхуется за счет бюджетных средств / Life and health of a police officer are ensured with state budget means	2,61	Размер надбавок к должностному окладу за выполнение сложных задач меня полностью устраивает / I am fully satisfied with the amount of excess payment for complicated tasks	-1,59
Члены семьи сотрудника полиции гордятся его профессией / A police officer's family members are proud of his/her occupation	2,41	Сотрудник полиции вынужден дружить только с другими полицейскими / A police officer is obliged to be friends with other police officers only	-1,48
Меры дисциплинарной ответственности сотрудников ОВД являются чересчур строгими / Measures of disciplinary liability of police officers are too strict	2,27	Сотрудник ощущает неприязненные отношения к полицейским со стороны близких или знакомых / A police officer perceives hostility from relatives or acquaintances	-1,46
Полицейские честно сообщают о том, что какие-либо лица склоняют их к совершению коррупционного правонарушения / Police officers honestly inform about persons inclining them to perform a corruption crime	2,27	На службу в полицию приходят с целью скорейшего решения жилищного вопроса / People come to serve in police to solve problems with dwelling	-1,42
Работа сотрудника полиции связана с целым рядом рисков для жизни и здоровья / Work of a police officer is associated with many risks for life and health	1,29	Значительная часть полицейских происходит из социально неблагополучных семей / A lot of police officers come from socially disadvantaged families	-1,33
Родные и близкие сотрудника полиции постоянно беспокоятся за него / Relatives and kin of a police officer constantly worry about him/her	1,06	Сотрудники полиции не испытывают материальных трудностей / Police officers do not have financial difficulties	-1,32
Из-за своей работы сотрудник полиции постоянно оторван от семьи / Due to his/her work, a police officer is constantly away from his/her family	1,05	На работу в полицию приходят ради быстрого обогащения / People come to serve in police for the sake of rapid enrichment	-1,31
У сотрудников полиции достаточно продолжительный отпуск / Police officers have a rather long vacation	0,97	Сотрудники полиции имеют неограниченную власть над простыми людьми / Police officers have unlimited power over usual people	-1,27
Работа сотрудника полиции всегда связана со стрессом и перенапряжением / Work of a police officer is always connected with stress and overburden	0,86	Во время прохождения службы сотрудники полиции имеют собственный легальный бизнес / During service, police officers have their own legal business	-1,21
Сотрудники полиции рано выходят на пенсию / Police officers retire early	0,44	У сотрудника полиции всегда хорошие жилищные условия / Police officers always have good dwelling conditions	-1,16
Служба в полиции – это возможность получить хорошее высшее образование / Serving in police is an opportunity to get good higher education	0,43	Сотрудник полиции пользуется в нашем обществе большим уважением / A police officer is highly respected in the society	-0,93
В полиции можно получить знания и связи, которые пригодятся после службы / In police one can get knowledge and connections which will be useful after retirement	0,32	У сотрудника полиции хорошая зарплата / A police officer has a good salary	-0,92
Профессиональная подготовка сотрудников полиции находится на высоком уровне / Professional training of police officers is very high	0,31	Сотрудник полиции чувствует себя полностью социально защищенным / A police officer feels completely socially protected	-0,91
У сотрудников полиции всегда хорошие отношения со своими коллегами по службе / Police officers always have good relations with colleagues	0,27	В настоящее время обеспечивается хорошая правовая защита сотрудников полиции / Today, police officers are very well legally protected	-0,81

Источник: составлено авторами.

Source: compiled by the authors.

и не находящиеся в экстремальных зонах. Так, в общем и целом респонденты согласны с тем, что у сотрудников полиции всегда хорошие отношения со своими коллегами по службе. Кроме того, среди проблем, беспокоящих полицейских, неважные отношения с коллегами по работе занимают предпоследнее место.

Опасение получить ранение или погибнуть на работе также находится в средней зоне, как и уверенность в том, что в случае гибели сотрудника полиции при исполнении служебных обязанностей государство будет помогать его семье. Важно, что коэффициент согласия при этом положительный. Это означает, что сотрудники полиции осознают, что их работа связана с риском для жизни, однако не думают об этом постоянно. Важно, что в опросе не принимали участие сотрудники спецподразделений, работа которых, несомненно, гораздо опаснее.

Стоит отметить, что моменты, связанные с социальной сферой, получили отрицательные коэффициенты согласия, хотя и минимальные. Так, не все респонденты согласны с тем, что дети сотрудников полиции бесплатно приглашаются на различные интересные мероприятия и праздники, с тем, что в полиции заботятся о своих ветеранах и пенсионерах, а также с тем, что сотрудники полиции и их родственники получают бесплатное медобслуживание в ведомственных поликлиниках и больницах. Это может означать, что или сотрудники не используют эти возможности, или объем предоставляемых льгот недостаточен.

Отрицательный коэффициент согласия получила также оценка карьерных перспектив в полиции, а именно тезис о том, что служба в полиции – хороший шанс быстро сделать карьеру, а также о том, что после срочной службы в армии работа в полиции – наилучший выбор. Это может означать, что респонденты вполне осознают трудности работы полицейского и понимают, что для продвижения по карьерной лестнице придется приложить много усилий.

Стоит отметить, что респонденты понимают важность оценки их работы обществом, именно поэтому тезис о том, что сотрудники полиции имеют неограниченную власть над простыми людьми, также получил отрицательный коэффициент согласия.

Значимо, что положительные коэффициенты согласия получили тезисы о том, что сотрудник полиции, в принципе, спокоен и уверен в своем будущем, а также что у сотрудников полиции в случае необходимости

есть возможность получить хорошую материальную помощь. Респонденты согласны и с тем, что за хорошую работу сотрудники полиции награждаются государственными наградами и почетными званиями Российской Федерации. При этом сотрудники полиции понимают, что при нарушении закона с их стороны в отношении них может быть возбуждено уголовное дело, и опасаются этого.

Отрицательные коэффициенты согласия получили следующие тезисы: «сотрудники полиции всегда следят за своим здоровьем» и «при возникновении проблем эмоционального характера у сотрудника полиции ему всегда поможет грамотный психолог». Это говорит о том, что из-за интенсивной работы и большой психологической нагрузки у полицейских не всегда есть время и возможность правильно и регулярно заботиться о своем здоровье.

Несмотря на значительное улучшение материально-технического оснащения полиции за последние годы, респонденты отмечают недостаточность вложений в эту сферу, что означает, что работа в этом направлении должна быть продолжена.

Остановимся подробнее на оценке респондентами своих жилищных условий (табл. 3).

Таблица 3

**Удовлетворенность респондентов
своими жилищными условиями**

**Table 3. Satisfaction of the respondents
with their dwelling conditions**

Варианты ответов / Answers	Количество, % / Number of respondents, %
Полностью удовлетворен(а) / Fully satisfied	26
Частично удовлетворен(а) / Partially satisfied	42
Затрудняюсь ответить / Cannot say	8
Частично не удовлетворен(а) / Partially unsatisfied	11
Совершенно не удовлетворен(а) / Fully unsatisfied	11

Источник: составлено авторами.

Source: compiled by the authors.

Как видно из табл. 3, полностью удовлетворены своими жилищными условиями только 26 % респондентов. Большинство из них имеет отдельные квартиры. Общее количество респондентов, проживающих в отдельных квартирах, составляет 67 %. Корреляционный анализ показывает, что только 18 % из них довольны качеством жилья. В частных домах проживают

18 %, из которых полностью довольны своим жильем только 7 %. Частично или полностью не удовлетворены своими жилищными условиями 22 % респондентов (12 % – отдельная квартира, 3 % – частный дом, 3 % – коммунальная квартира, 4 % – съемное жилье).

Таким образом, пока рано говорить о полном решении проблем с жильем у сотрудников полиции, но при этом следует отметить, что только очень небольшое количество семейных респондентов проживает с родителями супруга (6 %) и/или с другими родственниками (5 %). Большинство сотрудников полиции, состоящих в браке (и имеющих детей), проживают со своей семьей отдельно от других родственников.

Отношение респондентов к семье и ее функциям отличается значительной степенью традиционности (табл. 4).

Таблица 4

Взгляды респондентов на семью

Table 4. Views of the respondents on a family

Тезис / Thesis	Коэффициент согласия, % / Coefficient of agreement, %
Дом и семья – это надежный тыл полицейского / Home and family are a reliable rear of a police officer	2,73
Супруги сотрудников полиции понимают и поддерживают их / Spouses of police officers understand and support them	2,5
Семьи полицейских живут очень дружно / Families of police officers live in concord	2,33
В семьях сотрудников полиции двое и более детей / Families of police officers have two or more children	2,24
Сотрудник полиции вступает в брак один раз и на всю жизнь / A police officer marries once and for life	2,22
Сотрудники полиции вступают в брак с другими полицейскими / Police officers marry other police officers	2,07
Семья полицейского ни в чем не нуждается / Families of police officers are not in need of anything	1,72
Сотрудники хотят, чтобы их дети также работали в полиции / Police officers want their children also work in police	1,7

Источник: составлено авторами.

Source: compiled by the authors.

Для респондентов семья – это в первую очередь тыл и поддержка, место, где можно отдохнуть и восстановить силы после работы. Основная масса сотрудников согласны с тем, что семьи полицейских живут очень дружно, придерживаются парадигмы единственного пожизненного брака (в разводе находятся только 6 % опрошенных), хотят иметь двоих и более детей. В реальности дети есть только у 42 % опрошенных, у 18 % – двое детей, у 4 % – трое.

Стоит отметить, что наименьший коэффициент согласия получил тезис о желании сотрудников, чтобы их дети также работали в полиции, т. е. о продолжении профессиональной династии. Это означает, что респонденты понимают всю сложность работы полицейского и, как правило, желают своим детям более простой профессии. На втором месте с конца – тезис о том, что семья полицейского ни в чем не нуждается, что еще раз подтверждает наличие материальных трудностей у сотрудников полиции.

Выводы

Таким образом, полицейские чувствуют себя достаточно стабильно и уверенно, хотя и не все их проблемы решены. К таким проблемам в первую очередь относятся материальные трудности, большое количество бумажной работы, а также отсутствие достаточного количества времени на семью. На рабочем месте, как правило, отсутствуют коррупция, приписки и интриги, отношения с коллегами хорошие. Положительными моментами, связанными со службой, несомненно, являются высокий профессионализм сотрудников, ранний выход на пенсию, наличие продолжительного отпуска, а также возможность хорошего трудоустройства по окончании карьеры полицейского. Отрицательными – высокий уровень стресса и загруженности (что не всегда позволяет полицейским заниматься своим здоровьем), неполное решение жилищного вопроса. Государство предоставляет социальные гарантии как для сотрудников полиции, так и для членов их семей, однако исследование показало, что их объем необходимо увеличить, как и объем инвестиций в материально-техническую оснащенность полиции.

Список литературы

1. Зуева О. В. Изучение общественного мнения как способ оптимизации деятельности полиции // Logos et Praxis. 2017. № 16 (2). С. 100–106.
2. Особенности формирования общественных оценок работы полиции в современных условиях / О. В. Родимушкина, О. В. Яковлев, И. Н. Чупис // Вестник Восточно-Сибирского института МВД России. 2018. № 1 (84). С. 36–148.

3. Тимко С. А. Новая процедура мониторинга общественного мнения о деятельности полиции: критический взгляд // Вестник Сибирского юридического института МВД России. 2017. № 2 (27). С. 70–75.
4. Сухинин А. В. Суицидальное поведение сотрудников полиции: проблемы причинности и доказывания // Вестник Волгогр. гос. ун-та. Сер. 5, Юриспруденция. 2011. № 1 (14). С. 181–185.
5. Запольнова Л. А. Механизм реализации социальной защиты сотрудников полиции // Стратегическое управление: теория, практика, проблемы. Материалы XIV региональной научно-практической конференции. М., 2016. С. 176–181.
6. Маздогова З. З. Проблемы реализации социальной защиты сотрудников полиции на современном этапе // Проблемы в российском законодательстве. Юридический журнал. 2016. № 3. С. 213–215.
7. Позднышов А. Н., Арзуманян А. А. Некоторые аспекты исследования и совершенствования правовых и организационных основ социального обеспечения и социальной защиты сотрудников полиции // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2018. № 3 (94). С. 52–55.
8. Усеинова Е. В. Правовая и социальная защита сотрудников полиции // Крымский академический вестник. 2017. № 1. С. 163–166.
9. Якушев В. А. Проблемы обеспечения социальной защиты сотрудников полиции. Отчет о НИР. № п. 34 Плана научной деятельности СибЮИ МВД России от 17.05.2017 (Министерство внутренних дел РФ).
10. Никонова Ю. А., Перепелица М. А. Гарантии социальной защиты сотрудника полиции // Аллея науки. 2018. Т. 1. № 10 (26). С. 786–789.
11. Обеспечение жильем сотрудников полиции как гарантия социальной защиты и мера повышения престижа службы в полиции / М. М. Старосельцева, Т. С. Колесова, Е. С. Лысенко // Аграрное и земельное право. 2019. № 8 (176). С. 12–15.

References

1. Zueva O. V. Studying public opinion as a means to optimize police activities, *Logos et Praxis*, 2017, No. 16 (2), pp. 100–106 (in Russ.).
2. Rodimushkina O. V., Yakovlev O. V., Chupis I. N. Features of forming public estimations of police activity under modern conditions, *Vestnik Vostochno-Sibirskogo instituta MVD Rossii*, 2018, No. 1 (84), pp. 36–148 (in Russ.).
3. Timko S. A. New procedure of monitoring public opinion on police activities: critical view, *Vestnik Sibirskogo yuridicheskogo instituta MVD Rossii*, 2017, No. 2 (27), pp. 70–75 (in Russ.).
4. Sukhinin A. V. Suicidal behavior of police officers: problems of causes and proving, *Vestnik Volgogr. gos. un-ta. Ser. 5, Yurisprudentsiya*, 2011, No. 1 (14), pp. 181–185 (in Russ.).
5. Zapol'nova L. A. Mechanism of implementing social protection of police officers, *Strategic management: theory, practice, works of the 14th regional scientific-practical conference*, Moscow, 2016, pp. 176–181 (in Russ.).
6. Mazdogova Z. Z. Problems of police officers' social protection implementation today, *Probely v rossiiskom zakonodatel'stve. Yuridicheskii zhurnal*, 2016, No. 3, pp. 213–215 (in Russ.).
7. Pozdnyshov A. N., Arzumanyan A. A. Some aspects of researching and improving legal and organizational bases of social provision and social protection of police officers, *Nauka i obrazovanie: khozyaistvo i ekonomika; predprinimatel'stvo; pravo i upravlenie*, 2018, No. 3 (94), pp. 52–55 (in Russ.).
8. Useinova E. V. Legal and social protection of police officers, *Krymskii akademicheskii vestnik*, 2017, No. 1, pp. 163–166 (in Russ.).
9. Yakushev V. A. *Problems of ensuring social protection of police officers*, Report of scientific research No. of clause 34 of Scientific research plan of Siberian Law Institute of the Russian Ministry of Internal Affairs of 17.05.2017 (Russian Ministry of Internal Affairs) (in Russ.).
10. Nikonova Yu. A., Perepelitsa M. A. Guarantees of social protection of a police officer, *Alleya nauki*, 2018, Vol. 1, No. 10 (26), pp. 786–789 (in Russ.).
11. Starosel'tseva M. M., Kolesova T. S., Lysenko E. S. Providing police officers with dwelling as a guarantee of social protection and measure for promoting the prestige of police service, *Agrarnoe i zemel'noe pravo*, 2019, No. 8 (176), pp. 12–15 (in Russ.).

Дата поступления / Received 12.02.2020

Дата принятия в печать / Accepted 10.04.2020

Дата онлайн-размещения / Available online 25.06.2020