УГОЛОВНОЕ ПРАВО И КРИМИНОЛОГИЯ / CRIMINAL LAW AND CRIMINOLOGY

УДК 343.2:343.9:328.185:347.9(470+571)

DOI: <http://dx.doi.org/10.21202/1993-047X.13.2019.3.1379-1403>

П. А. КАБАНОВ^{1,2}

¹ Нижегородская академия МВД России, г. Нижний Новгород, Россия

² Набережночелнинский институт (филиал) ФГАОУВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»,
г. Набережные Челны, Россия

ЛИШЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННОЙ НАГРАДЫ СУДЕБНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ КАК ВИД НАКАЗАНИЯ ЗА СОВЕРШЕНИЕ КОРРУПЦИОННОГО ДЕЯНИЯ

Кабанов Павел Александрович, доктор юридических наук, доцент, профессор кафедры криминологии, Нижегородская академия МВД России; профессор кафедры юридических дисциплин, Набережночелнинский институт (филиал) ФГАОУВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
Адрес: 603081, Нижний Новгород, Анкудиновское шоссе, 3, тел.: +7 (831) 465-57-87
E-mail: kabanovp@mail.ru
ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-2964-004X>
Web of Science Researcher: <http://www.researcherid.com/rid/D-7776-2015>

Цель: совершенствование правового регулирования применения наказания в виде лишения ведомственных наград судебной системы Российской Федерации к награжденным лицам за совершение ими коррупционного деяния.

Методы: методологической основой проведенного исследования являются диалектический метод познания и основанные на нем общенаучные (исторические, логические, системные) и частнонаучные методы (группировка, анализ, синтез, сравнение, интерпретация и др.).

Результаты: на основе сравнительно-правового исследования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы награждения официальными наградами судебной системы Российской Федерации, автором описывается наградная политика судебной системы: основания и специфика награждения ведомственными и иными официальными наградами; субъекты и объекты наградных отношений; социальные последствия награждения; особенности лишения ведомственных наград, в том числе за совершение коррупционных деяний. На основе проведенного исследования можно утверждать, что правовое регулирование лишения ведомственных наград судебной системы Российской Федерации имеет ряд существенных противоречий, которые нуждаются в согласовании и устранении. Представляется, что необходима систематизация наградного права судебной системы Российской Федерации, в результате которой были бы установлены единые требования к награждению ведомственными наградами физических и юридических лиц, а также лишению их за совершение коррупционных и иных деяний.

Научная новизна: впервые в российской юридической науке предлагаются меры противодействия коррупции нормами наградного права судебной системы Российской Федерации путем применения наказания в виде лишения ведомственных наград лиц, виновных в совершении коррупционных деяний.

Практическая значимость: предложено совершенствование норм наградного права судебной системы Российской Федерации в целях более эффективного противодействия коррупции с применением наказания в виде лишения ведомственных наград лиц, совершивших коррупционные деяния.

Ключевые слова: уголовное право, криминология; коррупция; коррупционное деяние; коррупционный проступок; коррупционное преступление; коррупционное правонарушение; противодействие коррупции; награда; наградное право; награждение; лишение награды; юридическая ответственность; наказание

Благодарность. Автор выражает искреннюю признательность начальнику Управления государственной службы и кадрового обеспечения Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации действительному государственному советнику юстиции Российской Федерации 3-го класса Борисову Вадиму Яновичу, а также сотрудникам этого управления, которые оказали содействие в проведении исследования, предоставив необходимую информацию о наградной политике Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации и мерах административно-правового реагирования на коррупционные деяния федеральных государственных служащих департамента.

Конфликт интересов: автором не заявлен.

Как цитировать статью: Кабанов П. А. Лишение ведомственной награды судебной системы Российской Федерации как вид наказания за совершение коррупционного деяния // Актуальные проблемы экономики и права. 2019. Т. 13, № 3. С. 1379–1403. DOI: <http://dx.doi.org/10.21202/1993-047X.13.2019.3.1379-1403>

P. A. KABANOV^{1, 2}

¹Nizhniy Novgorod Academy of the Ministry of Internal Affairs of Russia, Nizhniy Novgorod, Russia

²Naberezhniye Chelny branch of Kazan (Volga) Federal University

DEPRIVATION OF A DEPARTMENTAL AWARD OF THE JUDICIAL SYSTEM OF THE RUSSIAN FEDERATION AS A KIND OF PUNISHMENT FOR A CORRUPTIVE DEED

Pavel A. Kabanov, Doctor of Law, Associate Professor, Professor of the Department of Criminology, Nizhniy Novgorod Academy of the Ministry of Domestic Affairs of the Russian Federation, Nizhniy Novgorod; Naberezhniye Chelny branch of Kazan (Volga) Federal University

Address: 3 Ankundinovskoye shosse, 603950 NizhniyNovgorod, tel.: +7 (831) 465-57-87

E-mail: kabanovp@mail.ru

ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-2964-004X>

Web of Science Researcher: <http://www.researcherid.com/rid/D-7776-2015>

Objective: to improve the legal regulation of punishment in the form of deprivation of departmental awards of the judicial system of the Russian Federation for corruptive deeds committed by the awarded persons.

Methods: the methodological basis of the study is the dialectical method of cognition and the general scientific (historical, logical, systemic) and specific scientific methods (grouping, analysis, synthesis, comparison, interpretation, etc.) based on it.

Results: based on the comparative-legal research of departmental normative legal acts regulating the awarding with official awards of the judicial system of the Russian Federation, the author describes the awarding policy of the judicial system: the grounds and specifics of awarding with departmental and other official awards; the subjects and objects of award relations; the social consequences of awarding; the features of deprivation of departmental awards, including for corruptive deeds. Based on the study, it can be ascertained that the legal regulation of deprivation of departmental awards of the judicial system of the Russian Federation has a number of significant contradictions that should be eliminated. It is necessary to systematize the law on awarding of the judicial system of the Russian Federation, as a result of which there would be established uniform requirements for awarding individuals and legal entities with departmental awards, as well as depriving them of the awards for corruption and other deeds.

Scientific novelty: for the first time in the Russian legal science, anti-corruption measures are proposed using the norms of the award law of the judicial system of the Russian Federation, namely, punishment in the form of deprivation of departmental awards of persons guilty of corruption.

Practical significance: it is proposed to improve the norms of the award law of the judicial system of the Russian Federation for more effective corruption counteraction by using punishment in the form of deprivation of departmental awards of persons who committed corruptive deeds.

Keywords: Criminal law, criminology; Corruption; Corruptive deed; Corruptive misconduct; Corruptive crime; Corruptive offense; Corruption counteraction; Award; Law on awards; Awarding; Deprivation of award; Legal liability; Punishment

Acknowledgement. The author expresses sincere gratitude to the head of the Department of public service and personnel provision of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation, the active 3rd class State Councilor of Justice of the Russian Federation Vadim Yanovich Borisov, as well as to the personnel of this Department, who assisted in the study by providing the necessary information on the award policy of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation and the measures of administrative and legal response to the acts of corruption of the federal civil servants of the Department.

Conflict of Interest: No conflict of interest is declared by the author.

For citation: Kabanov P. A. Deprivation of a departmental award of the judicial system of the Russian Federation as a kind of punishment for a corruptive deed, *Actual Problems of Economics and Law*, 2019, Vol. 13, No. 3, pp. 1379–1403 (in Russ.). DOI: <http://dx.doi.org/10.21202/1993-047X.13.2019.3.1379-1403>

Введение

Прохождение государственной (военной, правоохранительной, гражданской) или муниципальной службы, занятие государственной или муниципальной должности предполагает доверие государства и общества к лицу, наделенному властью. Это доверие является неоспоримой ценностью, обеспечиваемой ресурсами, а его утрата – невосполнимой, снижающей эффективность или полностью исключающей исполнение властных полномочий. В целях стимулирования добросовестного исполнения профессиональных (трудовых, служебных и должностных) обязанностей в Российской Федерации создана и функционирует многоуровневая система наград, предполагающая предоставление льгот и преимуществ награжденным лицам за их заслуги перед государством и обществом [1, с. 103–110]. Высшей формой поощрения для различных категорий лиц являются государственные награды Российской Федерации, утвержденные Президентом Российской Федерации¹. Одновременно с ними на территории Российской Федерации существуют ведомственные и иные официальные и неофициальные награды. Разумеется, все награды, независимо от их правового статуса, способны

стимулировать позитивное поведение поощряемых ими лиц, поскольку награждение предполагает признание за ними особых заслуг и достижений перед государством и обществом. Награжденные лица должны служить примером образцового исполнения профессиональных (трудовых, должностных, служебных) обязанностей для окружающих. В связи с этим логично выглядят положения нормативных правовых актов о том, что, в случае когда награжденное лицо допускает недостойное поведение, несовместимое со статусом награждаемого лица, оно может быть лишено награды. Действующим федеральным законодательством предусмотрено лишение ведомственных наград за недостойное поведение в качестве меры дисциплинарного взыскания отдельных категорий военнослужащих², сотрудников органов прокуратуры³ и сотрудников Следственного комитета России⁴. Невозможно чаще возможность лишения ведомственных наград за недостойное поведение предусмотрена в подзаконных нормативных правовых актах фе-

¹ О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации: Указ Президента РФ № 1099 от 07.09.2010 (в ред. от 15.09.2018 № 519) // Собрание законодательства РФ. 2010. № 37. Ст. 4643.

² О статусе военнослужащих: Федеральный закон № 76-ФЗ от 27.05.1998 (в ред. от 27.12.2018 № 309-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.

³ О прокуратуре Российской Федерации: Федеральный закон № 2202-1 от 17.01.1992 (в ред. от 27.12.2018 № 536-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

⁴ О Следственном комитете Российской Федерации: Федеральный закон № 403-ФЗ от 28.12.2010 (в ред. от 27.12.2018 № 536-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 2011. № 1. Ст. 15.

деральных органов власти⁵. Однако в большинстве нормативных правовых актов федеральных органов власти, регулирующих награждение ведомственными наградами, лишение ведомственных наград за недостойное, включая коррупционное, поведение награжденного лица не предусмотрено. Наиболее полно вопросы лишения ведомственных наград за совершение недостойных, в том числе коррупционных, поступков награжденными лицами урегулированы в судебной системе Российской Федерации. Поэтому оценка правового регулирования процедурных и иных вопросов лишения ведомственных наград судебной системы за недостойное, в том числе коррупционное, поведение награжденных лиц является необходимой составляющей создания единых подходов в Российской Федерации к лишению ведомственных и иных официальных наград.

Теоретико-прикладные вопросы лишения наград наиболее полно исследованы специалистами в области уголовного права, поскольку в уголовном законодательстве Российской Федерации лишение государственных наград предусмотрено в качестве одной из дополнительных мер наказания за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления⁶. Решению этого вопроса были посвящены исследования таких отечественных специалистов, как С. В. Изосимов [2, с. 143–152; 3, с. 54–61], А. С. Михлин [4, с. 24–26], В. П. Моисеенко [5–7; 8, с. 95–96], В. Н. Орлов [9, с. 117–127; 10, с. 199–208] и некоторых др. [11, с. 379–381; 12, с. 381–384; 13,

с. 394–397; 14, с. 97–100; 15, с. 257–261; 16, с. 108–111; 17, с. 238–241]. Отдельными отечественными специалистами рассматривались вопросы административно-правового и конституционно-правового аспектов лишения государственных и иных официальных наград [18, с. 70–73; 19, с. 650–689; 20, с. 143–151; 21, с. 94–95]. Однако вне научного анализа остаются вопросы административно-правового лишения ведомственных, региональных и муниципальных наград за недостойное поведение награжденного, в том числе за совершение им коррупционного деяния. При этом возможности лишения этих наград за совершение коррупционных деяний с применением административных процедур предусмотрены отдельными федеральными и региональными законами, ведомственными, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами. Относительно полно вопросы лишения ведомственных наград за совершение коррупционных деяний закреплены в нормативных правовых актах судебной системы Российской Федерации. Вместе с тем этот положительный опыт административно-правового регулирования лишения ведомственных наград за совершение коррупционных деяний российскими специалистами не исследовался. В связи с этим необходимо проводить исследование этого вопроса, тем более что становятся очевидными абсолютная научная новизна и практическая значимость данной проблематики.

Объект исследования – общественные отношения, связанные с лишением ведомственных наград судебной системы Российской Федерации награжденных ими лиц за совершение коррупционных деяний.

Предмет исследования – нормативные правовые акты судебной системы Российской Федерации, предусматривающие лишение ведомственных наград награжденных ими лиц за совершение коррупционных деяний.

Задачи исследования:

– поиск и описание нормативных правовых актов судебной системы Российской Федерации, предусматривающих лишение ведомственных наград за совершение коррупционных деяний лицами, их совершившими;

– поиск и описание противоречий и недостатков нормативных правовых актов судебной системы Российской Федерации, предусматривающих лишение ведомственных наград за совершение коррупционных деяний для лиц, их совершивших;

⁵ Об установлении ведомственных наград Госкомсанэпиднадзора России: Приказ Госкомсанэпиднадзора РФ № 58 от 20.06.1994. URL: <https://www.lawru.info/dok/1994/06/20/p464252.htm> (дата обращения: 11.05.2019); Об установлении звания «Почетный работник антимонопольных органов России»: Приказ Министерства Российской Федерации по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства № 43 от 05.02.2004. URL: <http://docs.cntd.ru/document/420201709> (дата обращения: 11.05.2019); Об утверждении Положения о нагрудном знаке «Почетный работник органов рыбоохраны России»: Приказ Госкомрыболовства России № 209 от 24.06.2003. URL: <http://w.pravosudie.biz/russia2/laws1/164.htm> (дата обращения: 11.05.2019); Об утверждении Положения о медалях и нагрудных знаках Федеральной службы безопасности Российской Федерации: Приказ Федеральной службы безопасности Российской Федерации № 251 от 29.05.2012 (в ред. от 29.04.2013 № 234) // Российская газета. 2012. 1 июня.

⁶ Уголовный кодекс Российской Федерации № 63-ФЗ от 13.06.1996 (в ред. от 01.04.2019 № 46-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 25. Ст. 2954.

– выработка рекомендаций по совершенствованию нормативных правовых актов судебной системы Российской Федерации, предусматривающих лишение ведомственных наград за совершение коррупционных деяний награжденными лицами.

Правовой и одновременно эмпирической базой проведенного исследования выступают 128 российских федеральных, региональных и муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы лишения официальных наград за совершение коррупционных деяний, а также 101 постановление Совета судей Российской Федерации о награждении официальными наградами судебной системы Российской Федерации 2917 физических лиц.

Хронологические и территориальные рамки проведенного исследования охватывают период с 2000 по 2019 гг. и исключительно территорию Российской Федерации.

Результаты исследования

Награды судебной системы Российской Федерации. Судебная система Российской Федерации, как и значительное количество федеральных органов власти, имеет свои официальные ведомственные награды, которые учреждены Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации, Верховным судом Российской Федерации и Советом судей Российской Федерации. Наибольшее количество официальных ведомственных наград судебной системы Российской Федерации учреждены самостоятельно Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации – семь наград. Советом судей Российской Федерации учреждены две ведомственные награды, и две ведомственные награды созданы совместными нормативными актами Верховного суда Российской Федерации и Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации. Награждение официальными наградами судебной системы Российской Федерации объявляется:

- приказами председателя Верховного суда Российской Федерации;
- постановлениями президиума Совета судей Российской Федерации;
- приказами директора Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации.

К ведомственным наградам судебной системы Российской Федерации относятся:

- Почетная грамота Совета судей Российской Федерации⁷;
- Почетная грамота Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации⁸;
- медаль «10 лет Судебному департаменту при Верховном суде РФ»⁹;
- медаль «15 лет Судебному департаменту при Верховном суде РФ»¹⁰;
- медаль «За взаимодействие» I и II степени¹¹;
- медаль «За безупречную службу»¹²;
- медаль «За заслуги перед судебной системой» I и II степени¹³;

⁷ Об учреждении Благодарности Совета судей Российской Федерации и внесении изменений в Положение о Почетной грамоте Совета судей Российской Федерации: постановление Совета судей РФ № 115 от 28.11.2003. URL: <http://docs.cntd.ru/document/901919047> (дата обращения: 11.05.2019).

⁸ О бланках Благодарности и Почетной грамоты Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации и условиях награждения: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 112 от 23.10.2006 (в ред. от 11.10.2018 № 201) // Бюллетень актов по судебной системе. 2014. № 7.

⁹ Об учреждении медали Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации «10 лет Судебному департаменту при Верховном суде Российской Федерации»: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 20 от 29.01.2008. URL: <http://docs.cntd.ru/document/902088918> (дата обращения: 11.05.2019).

¹⁰ Об учреждении медали Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации «15 лет Судебному департаменту при Верховном суде Российской Федерации» и юбилейного значка «XV лет Судебному департаменту при Верховном суде Российской Федерации»: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 204 от 25.10.2012 (в ред. от 01.02.2013 № 21). URL: <http://docs.cntd.ru/document/499002367> (дата обращения: 11.05.2019).

¹¹ Об учреждении ведомственной медали Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации «За взаимодействие»: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 145 от 16.07.2013 (в ред. от 27.01.2015 № 17) // Бюллетень актов по судебной системе. 2018. № 4.

¹² Об учреждении ведомственной награды Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 136 от 03.11.2005 (в ред. от 05.10.2018 № 181) // Бюллетень актов по судебной системе. 2018. № 10.

¹³ Об утверждении положений о ведомственных наградах: Приказ Верховного суда РФ № 1007/кд, Судебного департамента при Верховном суде РФ № 288 от 12.12.2014 (в ред. приказа Верховного суда РФ № 1011/КД, Судебного департамента при Верховном суде РФ № 292 от 05.12.2018) // Бюллетень актов по судебной системе. 2018. № 9.

- нагрудный знак «За служение правосудию»¹⁴;
- знак отличия «За усердие» I и II степени¹⁵;
- звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном суде РФ»¹⁶;
- звание «Почетный работник судебной системы»¹⁷.

Как показало проведенное нами исследование, в судебной системе Российской Федерации имеются и иные официальные награды. Во-первых, это медаль «150 лет судебной реформы в России», которая является юбилейной наградой, но не относится к категории ведомственных наград судебной системы в соответствии с положением о ней¹⁸. Во-вторых, почетный знак Совета судей Российской Федерации «Ветеран судебной системы», являющийся знаком отличия судебной системы Российской Федерации с не вполне понятным статусом¹⁹. В-третьих, в число официальных наград судебной системы с неопределенным статусом входит юбилейная медаль Совета судей Российской Федерации «20 лет Совету судей Российской Федерации».²⁰

¹⁴ Об учреждении наградного знака Совета судей Российской Федерации «За служение правосудию»: постановление Президиума Совета судей РФ № 115 от 19.04.2007. URL: <http://lawru.info/dok/2007/04/19/n292677.htm> (дата обращения: 11.05.2019).

¹⁵ Об учреждении знака отличия Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации «За усердие»: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ от 29.01.2008 № 21 (в ред. от 05.10.2018 № 182). URL: <http://docs.cntd.ru/document/902088917> (дата обращения: 11.05.2019).

¹⁶ Об учреждении звания «Почетный работник Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации»: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ от 07.09.2011 № 166 (в ред. от 10.11.2016 № 222) // Бюллетень актов по судебной системе. 2014. № 7.

¹⁷ Об утверждении положений о ведомственных наградах: Приказ Верховного суда РФ № 1007/кд, Судебного департамента при Верховном суде РФ № 288 от 12.12.2014 (в ред. приказа Верховного суда РФ № 1011/КД, Судебного департамента при Верховном суде РФ № 292 от 05.12.2018) // Бюллетень актов по судебной системе. 2018. № 9.

¹⁸ Об учреждении медали «150 лет судебной реформы в России»: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 213 от 29.09.2014 // Бюллетень актов по судебной системе. 2015. № 2.

¹⁹ Об учреждении почетного знака «Ветеран судебной системы»: Постановление Президиума Совета судей РФ № 431 от 01.12.2014. URL: <http://docs.cntd.ru/document/420242073> (дата обращения: 19.04.2019).

²⁰ Об учреждении медали Совета судей Российской Федерации «20 лет Совету судей Российской Федерации»: Постановление Президиума Совета судей РФ № 292 от 01.02.2012. URL: http://lensud.krs.sudrf.ru/modules.php?name=press_dep&op=1&did=35 (дата обращения: 19.04.2019).

Следовательно, в систему официальных наград судебной системы Российской Федерации входят различные по своему наименованию и статусу награды. Наиболее высоким статусом обладают официальные ведомственные награды судебной системы Российской Федерации независимо от того, как они именуются, награждение которыми символизирует не только их заслуги перед судебной системой, государством и обществом, но предполагает получение награжденным лицом определенных льгот и преимуществ. Эти льготы и преимущества предоставляются как в процессе осуществления профессиональной деятельности, так и по ее завершении. Официальные награды судебной системы Российской Федерации, не обладающие статусом ведомственных наград, лишь символизируют наличие у награжденных ими лиц заслуг перед судебной системой, но не влияют на предоставление льгот и преимуществ.

Награждаемые лица. Награждение указанными ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации осуществляется в порядке, установленном приказом Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации «Об утверждении форм представления к награждению ведомственными наградами»²¹. В соответствии с ним награжденными ведомственными наградами могут быть несколько категорий сотрудников судебной системы Российской Федерации:

- судьи;
- работники аппаратов судов общей юрисдикции и арбитражных судов;
- работники системы Судебного департамента.

Однако этот перечень лиц, награждаемых ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации, не является исчерпывающим. В нормативных правовых актах, регулирующих вопросы награждения отдельными видами ведомственных наград судебной системы Российской Федерации, предусмотрено награждение иных категорий лиц за внесенный ими вклад в развитие правосудия и иные заслуги. К этой категории лиц относятся:

²¹ Об утверждении форм представления к награждению ведомственными наградами: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ от 03.02.2005 № 11. URL: <http://www.zakonprost.ru/content/base/81558> (дата обращения: 11.05.2019).

– судьи в отставке;
– граждане Российской Федерации, не являющиеся работниками судебной системы;
– иностранные граждане;
– организации;
– учреждения;
– иные лица, статус которых не определен в нормативном правовом акте. Более того, процедурные вопросы о порядке представления к ведомственным наградам судебной системы Российской Федерации данной категории лиц не урегулированы. Вместе с тем проведенный нами анализ постановлений Президиума Совета судей Российской Федерации о вручении официальных наград судебной системы Российской Федерации показал, что в качестве иных лиц награждались:

– председатель Верховного суда США Джон Робертс;
– председатель Комитета по международным судебским отношениям Судебной конференции США, федеральный судья США Чарльз Симпсон²²;
– представители судебной системы Украины;
– координатор программы «Открытый мир»;
– руководители Академического ансамбля песни и пляски внутренних войск МВД России²³;
– директор проекта «Российско-американское судебское партнерство»²⁴;
– директор Библиотеки Конгресса США, Председатель попечительского совета Центра «Открытый мир» при Библиотеке Конгресса США;
– директор Представительства Центра «Открытый мир» при Библиотеке Конгресса США в Российской Федерации²⁵;

²² О награждении: постановление Президиума Совета судей Российской Федерации № 305 от 24.06.2012. URL: <http://ssrf.ru/page/425/detail/> (дата обращения: 20.04.2019).

²³ О награждении: постановление Президиума Совета судей Российской Федерации № 302 от 18.06.2012. URL: <http://ssrf.ru/page/804/detail/> (дата обращения: 20.04.2019); О награждении: постановление Президиума Совета судей Российской Федерации № 296 от 31.05.2012. URL: <http://ssrf.ru/page/802/detail/> (дата обращения: 20.04.2019).

²⁴ О награждении: постановление Президиума Совета судей Российской Федерации № 149 от 12.05.2012. URL: <http://ssrf.ru/page/402/detail/> (дата обращения: 20.04.2019).

²⁵ О награждении: постановление Президиума Совета судей Российской Федерации № 151 от 12.05.2012. URL: <http://ssrf.ru/page/402/detail/> (дата обращения: 20.04.2019).

– государственные гражданские служащие региональных органов исполнительной власти, обеспечивающие деятельность мировых судей²⁶;

– профессорско-преподавательский состав юридических вузов и факультетов российских образовательных учреждений (И. Я. Козаченко, В. А. Мусин, И. А. Тарханов)²⁷ и другие лица.

Иностранные граждане награждались юбилейной медалью «20 лет Совету судей Российской Федерации», а российские граждане еще и иными официальными наградами, включая ведомственную награду – нагрудный знак «За служение правосудию». Доля награжденных ведомственными официальными наградами судебной системы Российской Федерации президиумом Совета судей Российской Федерации иных лиц, согласно материалам, размещенным на официальном сайте этого органа в сети Интернет, составляет 28 человек, или около одного процента от всех награжденных им лиц.

Структурный анализ нормативных правовых актов судебной системы Российской Федерации, регулирующих награждение, показал, что всех лиц, удостоенных ведомственных наград этой системы, можно условно разделить на несколько категорий:

– физические лица, представители судебной системы Российской Федерации (судьи, работники аппаратов судов, сотрудники Судебного департамента);
– физические лица, не входящие в судебную систему Российской Федерации и внесшие существенный вклад в развитие и обеспечение этой системы (граждане Российской Федерации, в том числе судьи в отставке, а также иностранные граждане и иные лица);
– юридические лица, обеспечивающие совершенствование деятельности и развитие судебной системы Российской Федерации (суды, организации, учреждения).

При этом юридические лица (суды, организации и учреждения) могут быть удостоены лишь двух ведомственных наград судебной системы Российской Федерации – Почетной грамотой Совета судей и Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном суде

²⁶ О награждении: постановление Президиума Совета судей Российской Федерации № 361 от 29.10.2013. URL: <http://ssrf.ru/?page=22> (дата обращения: 20.04.2019).

²⁷ О награждении: постановление Президиума Совета судей Российской Федерации № 337 от 23.04.2013. URL: <http://ssrf.ru/page/10494/detail/> (дата обращения: 20.04.2019).

Российской Федерации, а физические лица – всеми официально, в том числе и ведомственными наградами при наличии поводов и при определенных условиях.

Поводы для награждения. Официальные поводы поощрения ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации для различных категорий награждаемых лиц являются разными и в отдельных нормативных правовых актах не достаточно четко разграничены. Например, для государственных гражданских служащих судебной системы Российской Федерации поводами для награждения служат:

а) образцовое (безупречное) исполнение профессиональных (должностных, трудовых, служебных) обязанностей;

б) личный вклад в развитие судебной системы Российской Федерации;

в) инициатива при исполнении служебного долга.

При этом к государственным гражданским служащим судебной системы Российской Федерации, награждаемым ведомственными наградами, дополнительно устанавливаются требования к стажу профессиональной деятельности (от 1 года до 25 лет) и отсутствие дисциплинарных взысканий. Фактически государственные гражданские служащие судебной системы Российской Федерации, как иные работники судебной системы, награждаются ведомственными наградами за обеспечение функционирования судебной системы.

Поводами для награждения представителей судебного корпуса ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации являются:

а) большой личный вклад в работу по осуществлению правосудия;

б) особые заслуги перед судебной системой Российской Федерации;

в) добросовестный труд.

В качестве дополнительного условия для награждения ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации для судей выступают требования к стажу судебной деятельности.

Больше всего поводов награждения ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации и без четко сформулированных дополнительных требований либо условий установлено для лиц, не являющихся представителями этой системы. В качестве поводов для награждения ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации сторонних лиц выступают:

а) плодотворное сотрудничество с судебной системой Российской Федерации;

б) юбилей физического или юридического лица;

в) значительная помощь органам и учреждениям судебной системы Российской Федерации в осуществлении возложенных на них задач;

г) значительный вклад в развитие и укрепление межведомственного взаимодействия;

д) всестороннее содействие в совершенствовании правосудия в Российской Федерации;

е) оказание содействия в проведении судебной реформы;

ж) активная и действенная помощь в обеспечении деятельности судов и системы Судебного департамента;

з) многолетнее активное и плодотворное содействие в обеспечении деятельности судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента.

Обтекаемые формулировки поводов для награждения сторонних лиц ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации формируют неопределенность их заслуг перед государством и обществом. Они нередко заставляют сомневаться окружающих в справедливости проведенного награждения (табл. 1).

Правовые последствия награждения официальными наградами. Нормативными правовыми актами судебной системы Российской Федерации, регулирующими наградные отношения, предусмотрено, что для лиц, награжденных ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации, наступают определенные позитивные последствия. Они могут выражаться не только в моральной, но и в материальной форме. Например, работникам аппаратов судов и системы Судебного департамента, награжденным медалью «За заслуги перед судебной системой Российской Федерации» любой степени, устанавливается максимальная надбавка за особые условия гражданской службы в соответствии с занимаемой ими должностью. При награждении сотрудников Судебного департамента Благодарностью или Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации предусмотрено вручение денежного вознаграждения или ценного подарка награжденному ими лицу. После награждения официальными наградами судебной системы Российской Федерации

Федерации, как правило, в трудовой книжке работника и/или личном деле государственного гражданского служащего, награжденного ими, производится соответствующая запись.

Лишение ведомственных наград. Правовыми актами судебной системы Российской Федерации предусмотрено, что за недостойное поведение награжденные лица могут быть лишены некоторых полученных ими ведомственных наград по инициативе органа или должностного лица, наградившего их. В соответствии с нормативными правовыми актами судебной системы Российской Федерации возможно лишение лишь шести и одиннадцати установленных ведомственных наград. В судебной системе Российской Федерации предусмотрено лишение следующих ведомственных наград:

- медали «За безупречную службу»;
- медали «За заслуги перед судебной системой» I и II степени;
- звания «Почетный работник Судебного департамента при Верховном суде РФ»;
- звания «Почетный работник судебной системы»;
- нагрудного знака «За служение правосудию»;
- знака отличия «За усердие» I и II степени.

Ведомственными нормативными актами судебной системы Российской Федерации не предусмотрено в качестве наказания за совершение проступков любой степени тяжести лишение следующих ведомственных наград:

- Почетной грамоты Совета судей Российской Федерации;
- Почетной грамоты Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации;
- медали «10 лет Судебному департаменту при Верховном суде РФ»;
- медали «15 лет Судебному департаменту при Верховном суде РФ»;
- медали «За взаимодействие» I и II степени.

Вместе с тем практика правоприменения Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации показывает, что за совершение дисциплинарного коррупционного проступка лицо, его совершившее, может лишиться любых ведомственных наград, независимо от того, предусмотрено лишение этой награды в соответствии с положением о ней или нет. По данным Управления государственной службы и кадрового обеспечения департамента, в исследу-

емый нами период один из государственных гражданских служащих за совершение коррупционного проступка был лишен одновременно трех наград: Почетной грамоты Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации и знаков отличия «За усердие» I и II степени²⁸.

Проведенное нами исследование показало, что нормативными правовыми актами судебной системы Российской Федерации не предусмотрено в качестве наказания за совершение проступков любой степени тяжести лишение официальных наград, не входящих в систему ведомственных наград судебной системы Российской Федерации.

Проведенный нами анализ правового регулирования наградных отношений в судебной системе Российской Федерации показал, что избирательность лишения определенных ведомственных наград не может быть объяснена с позиции норм формальной логики. Например, работник Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, совершивший коррупционное преступление и осужденный за него и/или совершивший коррупционный дисциплинарный проступок, может быть лишен одних ведомственных наград, но не лишен медали «За взаимодействие», даже если коррупционное деяние совершено в процессе межведомственного противоправного (коррупционного) взаимодействия. Разумеется, лицо, совершившее коррупционное межведомственное взаимодействие, – недостойный носитель подобной награды, который дискредитирует не только наградную политику судебной системы, но и саму судебную систему Российской Федерации. Поэтому лишение данной ведомственной награды в подобном случае является нормальной реакцией награждаемой стороны на недостойное поведение стороны награжденной. В связи с этим следует внести соответствующее изменение в нормативный правовой акт, регулирующий вопросы награждения данной наградой, предусматривающее ее лишение за недостойное, в том числе коррупционное, поведение награжденного ею лица, независимо от его правового статуса и ведомственной принадлежности (табл. 2).

²⁸ Письмо Управления государственной службы и кадрового обеспечения Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации № СД-60г/1443-742-19 от 07.05.2019 (документ находится в личном архиве автора).

Таблица 1

Перечень лиц, награждаемых судебной системой Российской Федерации, и поводов для их поощрения*
Table 1. The list of persons, awarded by the judicial system of the Russian Federation, and causes for awarding them*

		Повод / Cause					Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)			Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined	
Наименование награды / Award		Награждаемые лица судебной системы / Awarded persons from the judicial system					Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)				
№ / No.		Судьи / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons			
1		Почетная грамота Совета судей / Letter of commendation of the Council of Judges	За большой вклад в развитие правосудия, совершенствование деятельности судебной системы, защиту интересов судебного сообщества, обеспечение прав и свобод граждан, осуществление судебной реформы в Российской Федерации / For the great contribution to the developing of justice, improving the functioning of judicial system, protecting the interests of the judicial community, ensuring rights and liberties of citizens, implementing the judicial reform in the Russian Federation	За большой вклад в развитие правосудия, совершенствование деятельности судебной системы, защиту интересов судебного сообщества, обеспечение прав и свобод граждан, осуществление судебной реформы в Российской Федерации / For the great contribution to the developing of justice, improving the functioning of judicial system, protecting the interests of the judicial community, ensuring rights and liberties of citizens, implementing the judicial reform in the Russian Federation	За большой вклад в развитие правосудия, совершенствование деятельности судебной системы, защиту интересов судебного сообщества, обеспечение прав и свобод граждан, осуществление судебной реформы в Российской Федерации / For the great contribution to the developing of justice, improving the functioning of judicial system, protecting the interests of the judicial community, ensuring rights and liberties of citizens, implementing the judicial reform in the Russian Federation	За большой вклад в развитие правосудия, совершенствование деятельности судебной системы, защиту интересов судебного сообщества, обеспечение прав и свобод граждан, осуществление судебной реформы в Российской Федерации / For the great contribution to the developing of justice, improving the functioning of judicial system, protecting the interests of the judicial community, ensuring rights and liberties of citizens, implementing the judicial reform in the Russian Federation	-	За большой вклад в развитие правосудия, совершенствование деятельности судебной системы, защиту интересов судебного сообщества, обеспечение прав и свобод граждан, осуществление судебной реформы в Российской Федерации / For the great contribution to the developing of justice, improving the functioning of judicial system, protecting the interests of the judicial community, ensuring rights and liberties of citizens, implementing the judicial reform in the Russian Federation			
2		Почетная грамота Судебного департамента при Верховном суде РФ / Letter of commendation of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation	-	За образцовое исполнение должностных обязанностей, личный вклад в развитие системы Судебного департамента, судебной системы, проработавшие в системе Судебного департамента не менее трех лет, труд которых был отмечен благодарностью. В связи с юбилеем работника / For exemplary execution of official duties, personal contribution to developing the system of Judicial Department and the judicial system, after period of working in the system of Judicial Department for not less than 3 years, marked by acknowledgement. In connection with the employee's jubilee	В связи с юбилеем суда, учреждения (организации) / In connection with the jubilee of the court or establishment (organization)	-	-	В связи с юбилеем учреждения (организации) / In connection with the jubilee of the court or establishment (organization)	За плодотворное сотрудничество с Судебным департаментом в деле обеспечения судов общей юрисдикции и развития судебной системы. В связи с юбилеем работника / For fruitful cooperation with the Judicial Department for organizational provision of the courts of general jurisdiction and developing the judicial system. In connection with the employee's jubilee		

Продолжение табл. 1

Повод / Cause										
№ / No.	Наименование награды / Award	Награждаемые лица судебной системы / Awarded persons from the judicial system				Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)				
		Судьи / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined	
3	Медаль «10 лет Судебному департаменту при Верховном суде РФ» / Medal "10 years of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation"	—	—	За достигнутые успехи в служебной деятельности и безупречно служащим (работающим) в ее органах одного года / For the achieved success in official activity and for those impeccably servicing (working) in its bodies and establishments for not less than 1 year	—	За значительную помощь органам и учреждениям Судебного департамента в осуществлении возложенных на них задач / For significant assistance to the bodies and establishments of the Judicial Department in implementing the tasks imposed to them	За значительную помощь органам и учреждениям Судебного департамента в осуществлении возложенных на них задач / For significant assistance to the bodies and establishments of the Judicial Department in implementing the tasks imposed to them	—	—	—
4	Медаль «15 лет Судебному департаменту при Верховном суде РФ» / Medal "15 years of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation"	—	—	Безупречно прослужившим (проработавшим) в системе Судебного департамента не менее трех лет (исключение и меньший стаж) / For those impeccably servicing (working) in the system of the Judicial Department for not less than 3 years (less period as an exception)	—	—	—	—	—	За значительную помощь в решении задач, возложенных на систему Судебного департамента / For significant assistance in solving the tasks imposed to the system of the Judicial Department
5	Медаль «За взаимодействие» / Medal "For interaction"	—	—	Значительный вклад в развитие и укрепление межведомственного взаимодействия, всестороннее содействие в совершенствовании правосудия в РФ (в исключительных случаях) / For significant contribution to the developing and strengthening the inter-departmental interaction, comprehensive assistance in improving justice in the Russian Federation (in exceptional cases)	—	—	—	—	—	Значительный вклад в развитие и укрепление межведомственного взаимодействия в совершенствовании правосудия в РФ / For significant contribution to the developing and strengthening the inter-departmental interaction, comprehensive assistance in improving justice in the Russian Federation

Продолжение табл. 1

№ / No.	Наименование награды / Award	Повод / Cause					Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)		
		Судьи / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined
6	Нагрудный знак «За служение право- судию» / Breastplate “For servicing justice”	За вклад в развитие правосудия, со- вершенствование деятельности судеб- ной системы, защиту интересов судебного сообщества и работу в его органах / For the contribution to the developing of justice, improving the functioning of judicial system, protecting the interests of the judicial community, and working in its bodies	За вклад в раз- витие правосудия, совершенствование деятельности судебной системы, защиту интересов судебного сообщества и работу в его органах / For the contribution to the developing of justice, improving the functioning of judicial system, protecting the interests of the judicial community, and working in its bodies	За вклад в развитие право- судия, совершенствование де- ятельности судебной системы, защиту интересов судебного сообщества и работу в его органах / For the contribution to the developing of justice, improving the functioning of judicial system, protecting the interests of the judicial community, and working in its bodies	-	Вклад в развитие правосудия, совершен- ствование деятельно- сти судебной системы, защиту интересов су- дебского сообщества и работу в его органах / For the contribution to the developing of justice, improving the functioning of judicial system, protecting the interests of the judicial community, and working in its bodies	-	-	-
7	Знак отличия «За усердие» / Insignia “For diligence”	За достижение высо- ких показателей в слу- жебной и хозяйствен- ной деятельности; успехи, достигнутые в совершенствовании профессионального мастерства, имеющие стаж государственной службы (работы) пять и более лет в феде- ральных судах, органах и учреждениях Судеб- ного департамента или в других органах госу- дарственной власти / For great achievements in official and economic activity, for the success achieved in improving professional skills, for those with the period of state service of 5 and more years in federal courts, bodies and establishments of the Judicial Department or other state bodies	За достижение высо- ких показателей в слу- жебной и хозяйствен- ной деятельности; успехи, достигнутые в совершенствовании профессионального мастерства, имеющие стаж государственной службы (работы) пять и более лет в феде- ральных судах, органах и учреждениях Судеб- ного департамента или в других органах госу- дарственной власти / For great achievements in official and economic activity, for the success achieved in improving professional skills, for those with the period of state service of 5 and more years in federal courts, bodies and establishments of the Judicial Department or other state bodies	За высокие результаты, до- стигнутые в исполнении служебных обязанностей по организационному обеспе- чению деятельности судов, совершенствованию работы системы Судебного департа- мента, достижение высоких показателей в служебной и хо- зяйственной деятельности; успехи, достигнутые в со- вершенствовании профес- сионального мастерства, имеющие стаж государствен- ной службы (работы) пять и более лет в федеральных судах, органах и учреждениях Судебного департамента или в других органах госу- дарственной власти / For great results in official activities of providing the functioning of courts, the system of the Judicial Department, achieving great results in official and economic activity, for the success in improving professional skills, for those with the period of state service of 5 and more years in federal courts, bodies and establishments of the Judicial Department or other state bodies	-	За оказание содей- ствия в проведении судебной реформы / For assistance in implementing the judicial reform	За оказание содей- ствия в проведении судебной реформы / For assistance in implementing the judicial reform	-	-

Продолжение табл. 1

№ / No.	Наименование награды / Award	Повод / Cause					Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)		
		Судьи / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined
8	Медаль «За безупречную службу» / Medal "For impeccable service"	За большой личный вклад в работу по осуществлению правосудия / For a great personal contribution in implementing justice	За дополнительное образовательное исполнение служебных обязанностей и проявленную инициативу при исполнении должностных обязанностей / For long-term exemplary execution of official duties and initiative in execution of official duties	За образцовое исполнение служебных обязанностей, конкретный вклад в развитие судебной системы, инициативу при исполнении служебного долга, имеющие стаж работы в системе органов Судебного департамента и судебной системе не менее пяти лет и не имеющие дисциплинарных взысканий / For exemplary execution of official duties, specific contribution to developing the judicial system, initiative in execution of official duties, in case of the service period in the system of Judicial Department bodies not less than 5 years giving the right for awarding, without disciplinary penalties	-	-	-	-	За активную и действенную помощь в обеспечении деятельности судов и системы Судебного департамента / For active and efficient assistance in providing the functioning of courts and the system of Judicial Department
9	Медаль «За заслуги перед судебной системой» / Medal "For services to the judicial system"	За дополнительное и образцовое исполнение должностных обязанностей, значительный вклад в развитие судебной системы, инициативу при исполнении служебного долга, имеющие стаж, дающий право на представление к награждению, не менее 25 лет и не имеющие дисциплинарных взысканий / For long-term exemplary execution of official duties, significant contribution to developing the judicial system, initiative in execution of official duties, in case of the service period not less than 25 years giving the right for awarding, without disciplinary penalties	За дополнительное и образцовое исполнение должностных обязанностей, значительный вклад в развитие судебной системы, инициативу при исполнении служебного долга, имеющие стаж, дающий право на представление к награждению, не менее 25 лет и не имеющие дисциплинарных взысканий / For long-term exemplary execution of official duties, significant contribution to developing the judicial system, initiative in execution of official duties, in case of the service period not less than 25 years giving the right for awarding, without disciplinary penalties	За дополнительное и образцовое исполнение должностных обязанностей, значительный вклад в развитие судебной системы, инициативу при исполнении служебного долга, имеющие стаж, дающий право на представление к награждению, не менее 25 лет и не имеющие дисциплинарных взысканий / For long-term exemplary execution of official duties, significant contribution to developing the judicial system, initiative in execution of official duties, in case of the service period not less than 25 years giving the right for awarding, without disciplinary penalties	-	-	-	-	За активную и действенную помощь в обеспечении деятельности судов / For active and efficient assistance in providing the courts' functioning

Продолжение табл. 1

№ / No.	Наименование награды / Award	Повод / Cause					Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)		
		Судьи / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined
9	Звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном суде РФ» / Title "Honored worker of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation"	-	-	За безупречное выполнение должностных обязанностей и ранее награжденным ведомственными наградами Судебного департамента за образцовое исполнение служебных обязанностей и высокие результаты, достигнутые при их исполнении, конкретный вклад в развитие судебной системы, инициативу при исполнении служебного долга, имеющим стаж государственной гражданской службы (работы) в органах и учреждениях Судебного департамента более 15 лет (в исключительных случаях и менее) / For impeccable execution of official duties and for those previously awarded with departmental awards of the Judicial Department for exemplary execution of official duties and the high results achieved during their execution, for a specific contribution in the development of judicial system, initiative when executing the official duty, for those with the period of state civil service in the bodies and establishments of the Judicial Department over 15 years (less in exceptional cases)	-	-	-	-	За многолетнее активное и плодотворное содействие в обеспечении деятельности судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента / For long-term active and fruitful assistance in providing the functioning of general jurisdiction courts, bodies and establishments of the Judicial Department system
10	Звание «Почетный работник судебной системы» / Title "Honored worker of the judicial system"	За особые заслуги перед судебной системой при наличии стажа, дающего право на представление к награждению, не менее 15 лет / For special services to the judicial system, in case of the service period not less than 15 years giving the right for awarding	За особые заслуги перед судебной системой при наличии стажа, дающего право на представление к награждению, не менее 15 лет / For special services to the judicial system, in case of the service period not less than 15 years giving the right for awarding	За особые заслуги перед судебной системой при наличии стажа, дающего право на представление к награждению, не менее 15 лет / For special services to the judicial system, in case of the service period not less than 15 years giving the right for awarding	-	-	-	-	-

* Источник: составлено автором.

* Source: compiled by the author.

Таблица 2

Перечень лиц, награжденных судебной системой Российской Федерации, и поводов для лишения их ведомственных наград*
Table 2. The list of persons, awarded by the judicial system of the Russian Federation, and causes for depriving them of the departmental awards*

Повод / Cause										
№ / No.	Наименование награды / Award	Награждаемые лица судебной системы / Awarded persons from the judicial system					Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)			
		Судья / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined	
1	Почетная грамота Совета судей / Letter of commendation of the Council of Judges	Не предусмотрено / Not provided for	Не предусмотрено / Not provided for	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	-
2	Почетная грамота Судебного департамента при Верховном суде РФ / Letter of commendation of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation	-	-	Не предусмотрено / Not provided for	Не предусмотрено / Not provided for	-	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for
3	Медаль «10 лет Судебному департаменту при Верховном суде РФ» / Medal “10 years of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation”	-	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	-
4	Медаль «15 лет Судебному департаменту при Верховном суде РФ» / Medal “15 years of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation”	-	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for
5	Медаль «За взаимодействие» / Medal “For interaction”	-	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for	-	Не предусмотрено / Not provided for
6	Нагрудный знак «За служение правосудию» / Breastplate “For servicing justice”	Без перечисления поводов / Causes not listed	Без перечисления поводов / Causes not listed	Без перечисления поводов / Causes not listed	-	Без перечисления поводов / Causes not listed	-	Без перечисления поводов / Causes not listed	-	-

Продолжение табл. 2

Повод / Cause									
Награждаемые лица судебной системы / Awarded persons from the judicial system					Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)				
№ / No.	Наименование награды / Award	Судьи / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined
7	Знак отличия «За усердие» / Insignia “For diligence”	-	По приговору суда, вступившему в законную силу; осуждения за коррупционное преступление; при увольнении за грубые нарушения трудовой дисциплины; при увольнении за нарушение служебных обязанностей; при увольнении в случае утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему при несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции законодательством РФ / Under final judgment; convicted for corruption crime; fired for severe breaches of labor discipline; fired for violation of official duties; fired for the employer's loss of trust to a civil servant when breaching the limitations and prohibitions, requirements on preventing or settling conflict of interests and non-fulfilment of the duties set for corruption counteraction by the Russian legislation	По приговору суда, вступившему в законную силу; осуждения за коррупционное преступление; при увольнении за грубые нарушения трудовой дисциплины; при увольнении за нарушение служебных обязанностей; при увольнении в случае утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему при несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции законодательством РФ / Under final judgment; convicted for corruption crime; fired for severe breaches of labor discipline; fired for violation of official duties; fired for the employer's loss of trust to a civil servant when breaching the limitations and prohibitions, requirements on preventing or settling conflict of interests and non-fulfilment of the duties set for corruption counteraction by the Russian legislation	-	По приговору суда, вступившему в законную силу; осуждения за коррупционное преступление / Under final judgment; convicted for corruption crime	По приговору суда, вступившему в законную силу; осуждения за коррупционное преступление / Under final judgment; convicted for corruption crime	-	-

Продолжение табл. 2

№ / No.	Наименование награды / Award	Повод / Cause					Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)			
		Награждаемые лица судебной системы / Awarded persons from the judicial system		Юридические лица / Juridical persons			Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined
		Судьи / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined	
8	Медаль «За безупречную службу» / Medal "For impeccable service"	По приговору суда, вступившему в законную силу; осуждения за коррупционное преступление / Under final judgment; convicted for corruption crime	По приговору суда, вступившему в законную силу; осуждения за коррупционное преступление; при увольнении за грубые нарушения трудовой дисциплины; при увольнении за нарушение служебных обязанностей; при увольнении в случае утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему при несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции законодательством РФ / Under final judgment; convicted for corruption crime; fired for severe breaches of labor discipline; fired for violation of official duties; the employer's loss of trust to a civil servant when breaching the limitations and prohibitions, requirements on preventing or settling conflict of interests and non-fulfilment of the duties set for corruption counteraction by the Russian legislation	По приговору суда, вступившему в законную силу; осуждения за коррупционное преступление; при увольнении за грубые нарушения трудовой дисциплины; при увольнении за нарушение служебных обязанностей; при увольнении в случае утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему при несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции законодательством РФ / Under final judgment; convicted for corruption crime; fired for severe breaches of labor discipline; fired for violation of official duties; the employer's loss of trust to a civil servant when breaching the limitations and prohibitions, requirements on preventing or settling conflict of interests and non-fulfilment of the duties set for corruption counteraction by the Russian legislation	Юридические лица / Juridical persons	-	-	-	По приговору суда, вступившему в законную силу; осуждения за коррупционное преступление / Under final judgment; convicted for corruption or another crime	

Продолжение табл. 2

		Повод / Cause					Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)		
Наименование награды / Award		Награждаемые лица судебной системы / Awarded persons from the judicial system							
№ / No.		Судьи / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined
9	Медаль «За заслуги перед судебной системой» / Medal "For services to the judicial system"	Прекращение полномочий судьи на основании пп. 3 п. 1 ст. 12.1, пп. 8 п. 1 ст. 14 Закона Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации» / Termination of a judge's authorities by subclause 3 clause 1 Art. 12.1, subclause 8 clause 1 Art. 14 of the Law of the Russian Federation "On the status of judges in the Russian Federation"	В случаях увольнения награжденного лица за грубые нарушения судебной дисциплины или неисполнение должностных обязанностей, связанных с прохождением государственной гражданской службы / In cases of firing for severe breaches of labor discipline or violation of official duties or for the breaching the limitations related to executing state civil service	В случаях увольнения награжденного лица за грубые нарушения судебной дисциплины или неисполнение должностных обязанностей, связанных с прохождением государственной гражданской службы / In cases of firing for severe breaches of labor discipline or violation of official duties or for the breaching the limitations related to executing state civil service	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined
10	Звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном суде РФ» / Title "Honored worker of the Judicial Department of the Supreme Court of the Russian Federation"	-	-	Увольнение за грубые нарушения трудовой дисциплины или служебных обязанностей, связанных с прохождением государственной (гражданской) службы / In cases of firing for severe breaches of labor discipline or violation of official duties or for the breaching the limitations related to executing state (civil) service	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined

Продолжение табл. 2

№ / No.	Наименование награды / Award	Награждаемые лица судебной системы / Awarded persons from the judicial system					Повод / Cause				Награждаемые лица, не входящие в судебную систему (иные лица) / Awarded persons outside the judicial system (other persons)			
		Судьи / Judges	Работники судебных органов / Personnel of judicial bodies	Работники Судебного департамента / Personnel of the Judicial Department	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined					
11	Звание «Почетный работник судебной системы» / Title "Honored worker of the judicial system"	Прекращение полномочий судьи на основании пп. 3 п. 1 ст. 12.1, пп. 8 п. 1 ст. 14 Закона Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации» / Termination of a judge's authorities by subclause 3 clause 1 Art. 12.1, subclause 8 clause 1 Art. 14 of the Russian Federation "On the status of judges in the Russian Federation"	В случаях увольнения награжденного лица за грубые нарушения служебной дисциплины или неисполнение должностных обязанностей, несоблюдения ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы / In cases of firing for severe breaches of labor discipline or violation of official duties or for the breaching the limitations related to executing state civil service	В случаях увольнения награжденного лица за грубые нарушения служебной дисциплины или неисполнение должностных обязанностей, несоблюдения ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы / In cases of firing for severe breaches of labor discipline or violation of official duties or for the breaching the limitations related to executing state civil service	Юридические лица / Juridical persons	Граждане РФ / Russian citizens	Иностранцы / Foreigners	Юридические лица / Juridical persons	Иные лица, статус которых не определен / Other persons, whose status is not defined					

* Источник: составлено автором.

* Source: compiled by the author.

Последствия лишения ведомственных наград. Лишение перечисленных выше ведомственных наград судебной системы Российской Федерации имеет ряд очевидных социальных негативных последствий для лишенного их лица. Во-первых, причиняется репутационный вред лицу, лишившемуся ведомственной награды, поскольку об этом юридическом факте объявляется публично, а само решение подлежит обнародованию. Данный вид наказания обладает признаками «позорящего наказания» («шельмования»), поскольку предполагает внесение соответствующей записи в официальные документы (трудовую книжку работника и/или личное дело государственного служащего). Во-вторых, у лишенного ведомственной награды лица возникают препятствия с притязаниями на получение почетного звания «Ветеран труда». В результате он не имеет прав на соответствующие социальные льготы и выплаты, которые вызваны статусом этого звания. Такое положение обусловлено тем, что некоторые из перечисленных ведомственных наград судебной системы Российской Федерации дают право на получение почетного звания «Ветеран труда»²⁹.

Основания и поводы для лишения ведомственных наград. Административно-правовое лишение ведомственных наград судебной системы Российской Федерации органом или должностным лицом, уполномоченным на принятие такого решения, возможно лишь по двум основаниям:

а) исполнение вступившего в законную силу приговора суда о лишении ведомственной награды в качестве дополнительного наказания за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления;

б) ходатайство органа, организации и/или должностного лица о лишении ранее награжденного по их инициативе лица за недостойное поведение, несовместимое со статусом награжденного лица.

Поводами для административно-правового лишения ведомственных наград судебной системы Российской Федерации являются:

– совершение награжденным лицом тяжкого или особо тяжкого преступления, установленного судом,

после вступления в законную силу обвинительного приговора суда;

– иное недостойное поведение награжденного лица, несовместимое со статусом награжденного лица, установленное по результатам проведенного служебного расследования и/или прокурорской проверки.

Лишение ведомственных наград за коррупционное противоправное деяние. Положениями действующего наградного права судебной системы Российской Федерации раскрывается содержание недостойного поведения награжденного лица, несовместимого с его статусом, путем перечисления деяний, за совершение которых это лицо может быть лишено ведомственной награды в административно-правовом порядке в зависимости от степени их тяжести. Во-первых, лишение ведомственной награды судебной системы Российской Федерации возможно **при осуждении награжденного за совершение коррупционного преступления** независимо от степени его тяжести, места работы или службы осужденного, его гражданства, но только после вступления в законную силу обвинительного приговора суда. Во-вторых, лишение ведомственной награды судебной системы Российской Федерации предусмотрено для судей и работников судебной системы в случае прекращения полномочий или увольнения их в связи с утратой доверия **за несоблюдение лицом антикоррупционных (обязанностей, запретов и ограничений) требований**. Иногда в нормативных правовых актах более подробно расписывается содержание поводов лишения ведомственной награды:

а) за совершение дисциплинарного коррупционного проступка;

б) за грубые нарушения трудовой дисциплины;

в) за нарушение служебных обязанностей.

При этом дисциплинарные коррупционные проступки в нормативных правовых актах судебной системы Российской Федерации распределены на три группы:

а) несоблюдение ограничений и запретов, установленных законодательством в целях противодействия коррупции;

б) несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

в) неисполнение обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции. Следовательно, в нормативных правовых актах судеб-

²⁹ О ведомственных наградах судебной системы и системы Судебного департамента, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда»: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 221 от 08.11.2016 (в ред. от 17.12.2018 № 320) // Бюллетень актов по судебной системе. 2017. № 1.

ной системы Российской Федерации предусмотрено лишение ведомственных наград только физических лиц за совершение уголовно наказуемых коррупционных деяний (собственными представителями и сторонними лицами) и дисциплинарных коррупционных проступков как представителями судебной системы, так и лицами, уволенными (прекратившими полномочия) или уволившимися из нее. При этом лишение ведомственных наград судебной системы Российской Федерации чаще всего предусмотрено в качестве дополнительного наказания за совершение коррупционного деяния независимо от степени его тяжести. Однако это не исключает его применения в качестве основного наказания за совершение коррупционного проступка при отсутствии возможности привлечь данное лицо к дисциплинарной ответственности в соответствии с нормами действующего трудового и/или служебного законодательства. Например, в качестве основного наказания лишение ведомственных наград может быть применено в отношении бывшего представителя судебной системы Российской Федерации при совершении им дисциплинарного коррупционного проступка, если он, не дожидаясь окончания служебной проверки, уволился по собственному желанию.

Лишение ведомственной награды возможно в случае нарушения бывшим сотрудником судебной системы Российской Федерации (государственным гражданским служащим) ограничения, предусмотренного ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». Этой нормой предусмотрено, что лицо, уволившееся с государственной службы, в течение двух лет после увольнения не может замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать ей услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции административного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов³⁰. При этом

к административной ответственности за совершение данного коррупционного правонарушения по ст. 19.29 КоАП РФ привлекаются должностные лица организаций, принявших на работу чиновника, и сами организации. Более того, юридические лица могут быть привлечены к административной ответственности по ст. 19.28 этого же кодекса за совершение передачи, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица незаконного вознаграждения³¹.

Потенциально коррупционные правонарушения, предусмотренные ст. 19.28 и 19.29 КоАП РФ, могут быть совершены как федеральным государственным бюджетным учреждением «Информационно-аналитический центр поддержки ГАС «Правосудие», которое является учреждением Судебного департамента, так и его сотрудниками. Разумеется, совершение административного коррупционного правонарушения сотрудниками этого учреждения является более тяжким деянием, чем совершение ими дисциплинарного коррупционного проступка, за который они могут быть лишены ведомственной награды. Однако лишение ведомственных наград судебной системы Российской Федерации за совершение административного коррупционного правонарушения как физическими, так и юридическими лицами ведомственными нормативными актами не предусмотрено. Здесь следует отметить, что имеются случаи, когда в российском региональном наградном законодательстве предусмотрено лишение официальных наград за совершение коррупционных административных правонарушений после вступления в законную силу судебного решения³². Этот опыт регионального правотворчества может быть использован при формировании собственных правовых позиций при совершенствовании правового регулирования лишения ведомственных наград правотворческими органами судебной системы Российской Федерации.

Анализ нормативных правовых актов судебной системы Российской Федерации позволил выявить

³⁰ О противодействии коррупции: Федеральный закон № 273-ФЗ от 25.12.2008 (в ред. от 30.10.2018 № 382-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 2008. № 52 (ч. 1). Ст. 6228.

³¹ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях № 195-ФЗ от 30.12.2001 (в ред. от 01.04.2019 № 52-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 1.

³² О почетном звании «Почетный гражданин Тульской области»: Закон Тульской области № 857-ЗТО от 16.07.2007 (в ред. от 12.07.2018 № 53-ЗТО) // Вестник Тульской областной Думы. 2007. № 6–7 (137–138). Ч. 2.

несогласованность правового регулирования поводов лишения ведомственных наград. В одних нормативных правовых актах административно-правовое лишение ведомственных наград судебной системы Российской Федерации предусмотрено как за совершение награжденными лицами коррупционных преступлений, так и коррупционных дисциплинарных проступков. При этом данное наказание применяется независимо от их правового статуса и ведомственной принадлежности³³. Это положение относится к случаям совершения коррупционных преступлений как сотрудниками судебной системы, так и иными лицами (гражданами Российской Федерации и иностранными гражданами), награжденными медалью «За безупречную службу» и/или знаком отличия «За усердие». Для лиц, не являющихся представителями судебной системы Российской Федерации, лишение ведомственной награды выступает в качестве основного наказания, поскольку иным видам ведомственной дисциплинарной ответственности эти лица не подлежат. При совершении сотрудниками судебной системы Российской Федерации коррупционных дисциплинарных проступков лишение упомянутых ведомственных наград происходит в качестве дополнительного наказания к увольнению (прекращению полномочий) за их совершение.

В базовых нормативных правовых актах судебной системы, регулирующих наградные отношения в судебной системе Российской Федерации, лишение отдельных ведомственных наград награжденных ими лиц предусмотрено только за совершение представителями судебной системы коррупционных дисциплинарных проступков. За совершение ими коррупционных дисциплинарных проступков возможно лишение медали «За заслуги перед судебной системой», а также званий «Почетный работник судебной системы» и «Почетный работник Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации». При этом

лишение ведомственной награды выступает в качестве дополнительного наказания к увольнению либо прекращению полномочий этих лиц³⁴. В то же время награжденные указанными наградами представители судебной системы Российской Федерации, осужденные за совершение коррупционных преступлений, полученных ими ведомственных наград в административно-правовом порядке, лишены быть не могут. Это положение распространяется также на осужденных за коррупционные преступления лиц, награжденных ведомственными наградами судебной системы Российской Федерации, не являющихся ее представителями. В связи с этим возникает ряд закономерных вопросов:

– Чем вызваны различные подходы к лишению ведомственных наград судебной системы Российской Федерации за совершение награжденными ими лицами коррупционных деяний в перечисленных выше случаях?

– Почему за совершение дисциплинарных коррупционных проступков награжденными лицами предусмотрено лишение отдельных ведомственных наград судебной системы Российской Федерации, а за совершение ими более тяжких коррупционных деяний – коррупционных преступлений – это наказание не предусматривается?

Поставленные вопросы подчеркивают очевидную противоречивость и несогласованность ведомственных нормативных правовых актов судебной системы Российской Федерации, содержащих нормы наградного (поощрительного) права, в части лишения ведомственных наград за недостойное, в том числе коррупционное, поведение награжденных ими лиц. Разумеется, такую несогласованность в правовом регулировании лишения ведомственных наград судебной системы Российской Федерации следует преодолеть. Для этого есть два пути. Первый предусматривает внесение изменений и дополнений в со-

³³ Об учреждении ведомственной награды Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 136 от 03.11.2005 (в ред. от 05.10.2018 № 181) // Бюллетень актов по судебной системе. 2018. № 10; Об учреждении знака отличия Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации «За усердие»: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 21 от 29.01.2008 (в ред. от 05.10.2018 № 182). URL: <http://docs.cntd.ru/document/902088917> (дата обращения: 12.04.2019).

³⁴ Об утверждении положений о ведомственных наградах: Приказ Верховного суда РФ № 1007/кд, Судебного департамента при Верховном суде РФ № 288 от 12.12.2014 (в ред. приказа Верховного суда РФ № 1011/КД, Судебного департамента при Верховном суде РФ № 292 от 05.12.2018) // Бюллетень актов по судебной системе. 2018. № 9; Об учреждении звания «Почетный работник Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации»: Приказ Судебного департамента при Верховном суде РФ № 166 от 07.09.2011 (в ред. от 10.11.2016 № 222) // Бюллетень актов по судебной системе. 2014. № 7.

ответствующие нормативные правовые акты судебной системы Российской Федерации, регулирующие вопросы награждения и лишения ведомственных наград. Второй путь предполагает систематизацию наградного права судебной системы, в том числе принятие единого кодифицированного нормативного правового акта по вопросам награждения (поощрения) в судебной системе Российской Федерации и лишения ведомственных наград за недостойное поведение награжденных лиц.

Выводы

Проведенное нами исследование правового регулирования лишения ведомственных наград судебной системы Российской Федерации награжденных ими лиц за совершение коррупционных деяний показало следующее.

Во-первых, в судебной системе Российской Федерации созданы правовые основы применения лишения ведомственных наград в качестве дополнительного наказания за совершение коррупционных деяний (коррупционных преступлений и коррупционных дисциплинарных проступков), которые успешно реализуются. В отдельных случаях предусмотрено применение данного наказания в качестве основного за совершение коррупционных деяний, но только в отношении лиц, не входящих в судебную систему Российской Федерации.

Во-вторых, в судебной системе Российской Федерации принято более десятка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы награждения и лишения ведомственных наград, которые логически не согласованы между собой, содержат юридически не определенные правовые категории (термины, понятия, словосочетания) и требуют систематизации, конкретизации, пересмотра, изменений и дополнений. Несогласованность ведомственных нормативных актов заключается:

а) в избирательности применения наказания в виде лишения одних ведомственных наград и не-

возможности лишения других даже при совершении награжденным лицом тяжкого или особо тяжкого коррупционного преступления;

б) в избирательности применения наказания в виде лишения отдельных ведомственных наград при совершении коррупционных преступлений награжденным лицам, не входящим в судебную систему Российской Федерации;

в) в возможности применения наказания в виде лишения ведомственной награды судебной системы Российской Федерации к награжденному лицу за совершение дисциплинарного коррупционного проступка и невозможности применения этого наказания за совершение им более тяжкого коррупционного деяния (коррупционного преступления и административного коррупционного правонарушения).

В-третьих, в целях совершенствования правового регулирования наградных отношений в судебной системе Российской Федерации, в том числе отношений, регулирующих лишение ведомственных наград за совершение награжденными лицами коррупционных деяний, необходимо:

– конкретизировать понятие «иные лица», используемое в нормативных правовых актах судебной системы, применительно к награждаемым лицам и поводы для их награждения ведомственными наградами;

– расширить перечень ведомственных наград, которых могут быть лишены награжденные ими лица за совершение коррупционных деяний, включив в него медаль «За взаимодействие» I и II степени;

– установить единые поводы и процедуры для лишения ведомственных наград как для награжденных представителей судебной системы, так и для награжденных лиц, не входящих в судебную систему;

– рассмотреть вопрос о включении в качестве повода для лишения ведомственной награды награжденных лиц, совершивших административное коррупционное правонарушение после вступления в законную силу судебного решения, в том числе юридических лиц, их совершивших.

Список литературы

1. Кокурина О. Ю. Государственные награды как правовой механизм стимулирования социальной активности граждан // Вестник Академии права и управления. 2011. № 24. С. 103–110.
2. Изосимов С. В. Лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград как вид уголовного наказания // Актуальные проблемы экономики и права. 2007. № 3 (3). С. 143–152.

3. Изосимов С. В., Решетников Е. В. Уголовное наказание в виде лишения специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград: ретроспективный анализ // Следователь. 2010. № 6 (146). С. 54–61.
4. Михлин А. С. Понятие наказания в виде лишения специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград и его исполнение // Российский следователь. 2001. № 3. С. 24–26.
5. Мосиенко В. П. Лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград как вид наказания в российском уголовном законодательстве. (Уголовный и уголовно-исполнительный аспекты): дис. ... канд. юрид. наук. Ростов н/Д, 2000. 165 с.
6. Мосиенко В. П. Правовая природа наказаний в виде лишения специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград: текст лекций. Ростов н/Д, 2000. 47 с.
7. Мосиенко В. П. Порядок назначения и исполнения наказания в виде лишения специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград и пути его совершенствования: текст лекций. Ростов н/Д, 2000. 39 с.
8. Мосиенко В. П. Повышение эффективности наказания в виде лишения специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград // Юридический вестник. 2000. № 1 (13). С. 95–96.
9. Орлов В. Н. Содержание уголовного наказания в виде лишения специального воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград // Труды юридического факультета Северо-Кавказского государственного технического университета. Сборник научных трудов. Ставрополь, 2005. Вып. 12. С. 117–127.
10. Орлов В. Н. Признаки уголовного наказания в виде лишения специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград // Проблемы реализации уголовной политики Российской Федерации на региональном уровне. Сборник научных трудов. Ставрополь, 2007. С. 199–208.
11. Аганова А. А. О некоторых признаках наказания в виде лишения специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград // Российский криминологический взгляд. 2010. № 4. С. 379–381.
12. Аганова А. А. Характеристика наказания в виде лишения специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград в советский период // Российский криминологический взгляд. 2010. № 2. С. 381–384.
13. Зими́на А. Н. К вопросу о целесообразности установления срока отбывания наказания в виде лишения специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград // Российский криминологический взгляд. 2009. № 2. С. 394–397.
14. Подройкина И. А. Лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград: возможные пути модернизации ст. 48 УК // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2018. № 3 (94). С. 97–100.
15. Рожкова Л. О. Лишение государственных наград и специального, воинского и почетного звания как вид наказания в российском уголовном законодательстве // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Право. 2015. № 4 (23). С. 257–261.
16. Розенко С. В. Лишение специального, воинского и почетного звания, классного чина и государственных наград как вид наказаний в российском уголовном праве // Юридическая наука. 2015. № 4. С. 108–111.
17. Старшинова А. И. Теоретические проблемы наказания в виде лишения государственных наград и почетных званий // Актуальные проблемы гражданского и уголовного права: сборник научных статей по материалам Международной студенческой научно-теоретической конференции. СПб., 2016. С. 238–241.
18. Трофимов Е. В. Лишение официальных наград в наградном производстве и проблемы его законодательного регулирования // Конституционное и муниципальное право. 2011. № 11. С. 70–73.
19. Трофимов Е. В. Наградное дело в Российской Федерации: монография. М.: Юрист, 2011. 944 с.
20. Трофимов Е. В. Наградное право (процессуальная часть): электронное учеб. пособие. СПб.: СЗФ РПА Минюста России, 2014. 213 с.
21. Трофимов Е. В. Отмена награждения и лишение награды // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. 2011. № 12. С. 94–95.

References

1. Kokurina O. Yu. State awards as a legal mechanism of stimulating social activity of citizens, *Vestnik Akademii prava i upravleniya*, 2011, No. 24, pp. 103–110 (in Russ.).
2. Izosimov S. V. Deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards as a kind of criminal punishment, *Actual Problems of Economics and Law*, 2007, No. 3 (3), pp. 143–152 (in Russ.).
3. Izosimov S. V., Reshetnikov E. V. Criminal punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards: retrospective analysis, *Sledovatel'*, 2010, No. 6 (146), pp. 54–61 (in Russ.).

4. Mikhlin A. S. The notion of punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards and its execution, *Rossiiskii sledovatel'*, 2001, No. 3, pp. 24–26 (in Russ.).
5. Mosienko V. P. *Deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards as a kind of punishment in the Russian criminal legislation (Criminal and criminal-ecutive aspects)*. PhD (Law) thesis, Rostov on Don, 2000, 165 p. (in Russ.).
6. Mosienko V. P. *Legal nature of punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards*, lectures, Rostov on Don, 2000, 47 p. (in Russ.).
7. Mosienko V. P. *Order of sentencing and executing a punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards and ways of improving them*, lectures, Rostov on Don, 2000, 39 p. (in Russ.).
8. Mosienko V. P. Increasing the efficiency of punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards, *Yuridicheskii vestnik*, 2000, No. 1 (13), pp. 95–96 (in Russ.).
9. Orlov V. N. Content of criminal punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards, *Trudy yuridicheskogo fakul'teta Severo-Kavkazskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta. Sbornik nauchnykh trudov*, Stavropol, 2005, Is. 12, pp. 117–127 (in Russ.).
10. Orlov V. N. Features of criminal punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards, *Problemy realizatsii ugolovnoi politiki Rossiiskoi Federatsii na regional'nom urovne. Sbornik nauchnykh trudov*, Stavropol, 2007, pp. 199–208 (in Russ.).
11. Aganova A. A. On some features of punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards, *Rossiiskii kriminologicheskii vzglyad*, 2010, No. 4, pp. 379–381 (in Russ.).
12. Aganova A. A. Characteristic of punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards in the Soviet period, *Rossiiskii kriminologicheskii vzglyad*, 2010, No. 2, pp. 381–384 (in Russ.).
13. Zimina A. N. On the issue of reasonability to set the term of punishment in the form of deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards, *Rossiiskii kriminologicheskii vzglyad*, 2009, No. 2, pp. 394–397 (in Russ.).
14. Podroikina I. A. Deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards: possible ways of modernizing Art. 48 of the Criminal Code, *Nauka i obrazovanie: khozyaistvo i ekonomika; predprinimatel'stvo; pravo i upravlenie*, 2018, No. 3 (94), pp. 97–100 (in Russ.).
15. Rozhkova L. O. Deprivation of State Awards, special, military or honorary title, as a form of punishment in the Russian criminal legislation, *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Pravo*, 2015, No. 4 (23), pp. 257–261 (in Russ.).
16. Rozenko S. V. Deprivation of special, military or honorary title, class rank, or State Awards as a form of punishment in the Russian criminal law, *Yuridicheskaya nauka*, 2015, No. 4, pp. 108–111 (in Russ.).
17. Starshinova A. I. Theoretical issues of punishment in the form of deprivation of State Awards and honorary titles, *Topical issues of the civil and criminal law, collection of papers by the materials of International students' scientific-theoretical conference*, Saint Petersburg, 2016, pp. 238–241 (in Russ.).
18. Trofimov E. V. Deprivation of official awards in the awarding procedures and the problems of its legislative regulation, *Konstitutsionnoe i munitsipal'noe pravo*, 2011, No. 11, pp. 70–73 (in Russ.).
19. Trofimov E. V. *Awarding procedures in the Russian Federation*, Moscow, Yurist, 2011, 944 c. (in Russ.).
20. Trofimov E. V. *Law on awards (procedural part)*, electronic tutorial, Saint Petersburg, SZF RPA Minyusta Rossii, 2014, 213 p. (in Russ.).
21. Trofimov E. V. Repeal of awarding and deprivation of an award, *Mezhdunarodnyi zhurnal prikladnykh i fundamental'nykh issledovaniy*, 2011, No. 12, pp. 94–95 (in Russ.).

Дата поступления / Received 15.05.2019

Дата принятия в печать / Accepted 19.08.2019

Дата онлайн-размещения / Available online 25.09.2019

© Кабанов П. А., 2019

© Kabanov P. A., 2019