

УДК 331.5

А.Р. АКМАЛДИНОВА,
ассистент

Нижекамский филиал Института экономики, управления и права (г. Казань)

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

В статье обсуждаются вопросы занятости населения, а также состояние рынка труда на современном этапе. Анализируются основные проблемы, возникающие со стороны формирования рынка труда в России. Даются возможные направления регулирования занятости и рынка труда страны.

Россия в начале XXI века находится на стадии экономического роста, перспективы которого – предмет активных обсуждений в обществе и профессиональной среде. В связи с этим, актуальны вопросы о социальной составляющей экономического роста, во многом определяющие сложную проблему его обеспечения в ближайшей и отдаленной перспективе [1, с. 119].

Сложившиеся пропорции на рынке труда – одни из самых сложных и запутанных среди всех сложившихся на рынках факторов производства. Дело заключается не только в том, что рынок труда касается человеческого фактора, ради которого осуществляется процесс воспроизводства. Нарастающий процесс турбулентности предложения на рынке труда и связанный с ним рост безработицы, охватывающий ведущие европейские страны, требуют осмысления подходов к методам приспособления рыночного спроса на данном рынке, в том числе к определению персонального места на рынке труда для того, чтобы оказаться востребованным на нем [2, с. 23].

На современном этапе одно из центральных мест в обсуждениях занимают проблемы воспроизводства рабочей силы. Количественные и качественные ограничения по труду становятся существенным препятствием для ускорения экономического роста. С учетом этого фактора, рост ВВП может быть достигнут за счет либо

повышения производительности труда, либо увеличения численности занятого населения. Рост производительности труда, в свою очередь, требует интенсификации и повышения капиталовооруженности труда, то есть дополнительных инвестиций. Возможности же экстенсивного развития экономики, судя по существующему состоянию трудового потенциала и демографическим тенденциям, исчерпаны, и рабочая сила уже не может выступать, как ранее в СССР, в качестве главного компенсационного ресурса [1, с. 119].

Таким образом, поддержание и развитие трудового потенциала страны в современных условиях является чрезвычайно важной задачей.

Значимость накопившихся в сфере воспроизводства рабочей силы многообразных и острых проблем проявляется уже сегодня, а со временем обострится. Следовательно, при оценке перспективного состояния занятости и рынка труда необходимо учитывать характер проявления инерционных тенденций. Очевидно, возможен и оптимистический сценарий перспективного прогноза, предполагающий автоматическое и оперативное разрешение большинства сложившихся проблем. В то же время, социально-экономическое развитие в последние годы позволяет говорить о высокой инерционности российской экономики даже при условии регулярных попыток реализации различных структурных реформ [1, с. 119].

В связи с этим, целесообразно оценить перспективное состояние сферы занятости, а также рынка труда исходя из предположений о сохранении тенденций его изменений.

Среди актуальных проблем прежде всего можно выделить уменьшение численности населения трудоспособного возраста и изменение социально-демографических характеристик рабочей силы, определяющее ее качество.

Проблема занятости – одна из основных социально-экономических проблем переходной экономики.

Занятые в России – это люди старше 16 лет, обоюбого пола, работающие по найму за плату или работающие на себя, а также находящиеся в отпусках или временно не работающие по причине временной нетрудоспособности. В российской практике, в отличие от западных стран, к числу занятых относят военнослужащих и студентов, которые также входят в состав экономически активного населения.

Все занятые разделяются на граждан, работающих полную и неполную рабочую неделю. В России наемные работники в среднем составляют 90% всей рабочей силы. Определенную часть рабочей силы составляют самостоятельные работ-

ники, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не использующими наемный труд, и лица свободных наиболее профессий – это адвокаты, журналисты, не работающие по найму.

В изменениях, происходящих в отраслевой структуре рабочей силы развитых стран, прослеживаются следующие изменения: резкое сокращение численности занятых в сельском хозяйстве и существенное увеличение их в сфере услуг, в связи с ее расширением и превращением в ведущую сферу общественного труда (74,2% от общего числа занятых).

На рис. 1 представлена динамика численности занятого населения России по возрастным группам в 2000-2006 гг.

Из рис. 1 видно, что наибольшая часть занятого населения до 20-ти и от 20 до 29 лет приходится на 2006 год, от 30 до 39 лет – на 2000 год, от 40 до 49 лет – на 2002 год, от 50 до 59 – на 2004 год, от 60 до 72 лет – на 2000 год.

В целом, численность занятого населения до 20-ти лет с 2000 г. к 2006 г. выросла на 0,3 млн чел., от 20 до 29 лет – на 2,6 млн чел., от 40 до 49 лет – на 0,5 млн чел., от 50 до 59 лет – 1,7 млн чел. А численность занятого населения от 30 до 39 лет и от 60 до 72 лет, на-

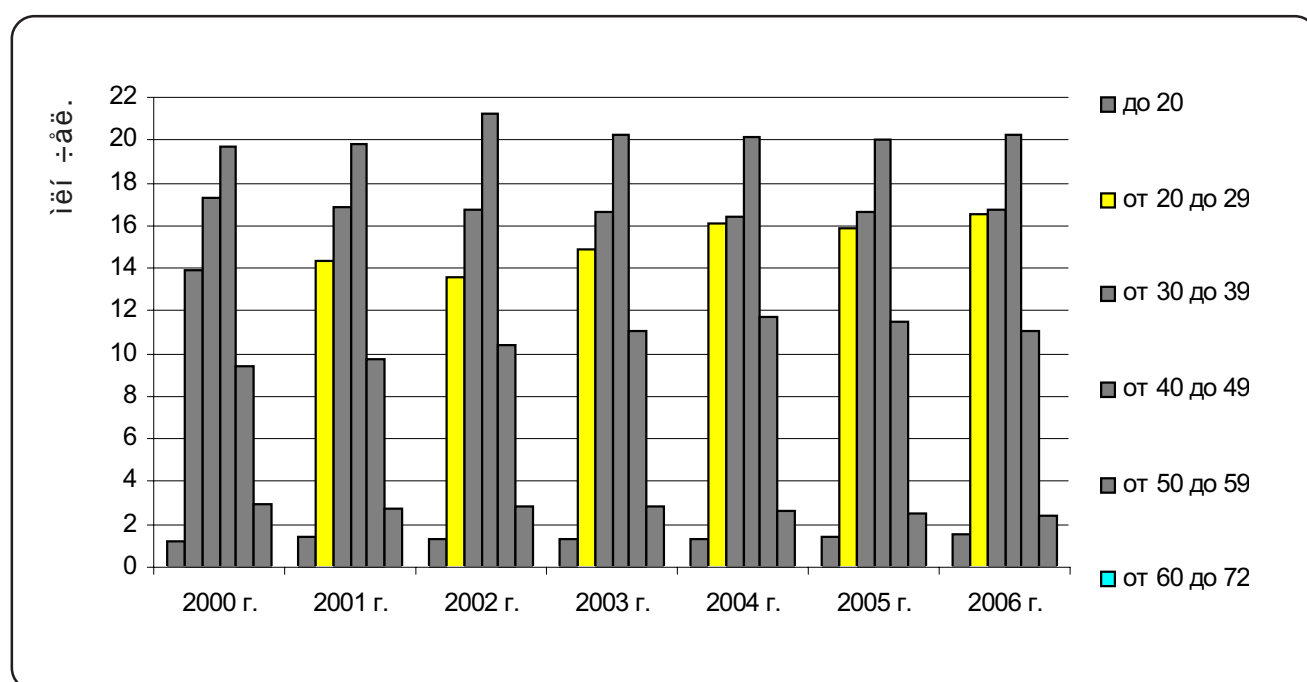


Рис. 1. Численность занятого населения России по возрастным группам в 2000-2006 гг.

оборот, снизилась. Это связано, прежде всего, с тем, что постарение населения в трудоспособном возрасте приводит к снижению кадрового потенциала.

Наибольшее количество занятого населения приходится на возрастную группу от 40 до 49 лет. В связи с этим можно сказать, что в среднесрочной перспективе экономика страны будет испытывать особо острый недостаток в молодых, перспективных работниках.

Одновременно с постарением населения происходит ухудшение здоровья трудовых ресурсов, снижение их качественных характеристик и способности к длительному и интенсивному труду. Так, ухудшение здоровья приводит к увеличению периодов временной нетрудоспособности, что означает потери отработанных человеко-часов [1, с. 121].

Существуют различия в динамике трудовых ресурсов и численности населения. На численность населения и трудовых ресурсов оказывает влияние смертность лиц трудоспособного возраста, а также смертность работающих подростков и пенсионеров. Изменение в уровне занятости подростков и пенсионеров сказывается только на трудовых ресурсах, но не затрагивает численности трудоспособного населения. На численности населения отражаются колебания в рождаемости, а на трудовых ресурсах они сказываются только через 16 лет.

Рынок труда – это рынок ресурсов труда как товара, равновесная цена и количество которого определяются взаимодействием спроса и предложения. Рынок труда является неотъемлемой составной частью рыночной системы. Он сложился как система общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между предпринимателями, трудящимися и государством [3, с. 290].

Рынок труда – наиболее сложный элемент рыночной экономики. Здесь переплетаются интересы работника и работодателя при определении цены труда и условия его функционирования, но и отражаются практически все социально-экономические изменения в обществе [4, с. 51].

Немаловажное значение на рынке труда имеет и его конкурентоспособность, которая преодолевается благодаря способностям к индивидуальным достижениям в труде каждого человека.

Конкурентоспособность на рынке труда – понятие относительное, поскольку рынок труда неоднороден и может быть структурирован на сегменты, различающиеся степенью рыночной потребности в функциональном качестве труда, уровнем уникальности качества рабочей силы, а также особенностями потребительского спроса на рабочую силу [5, с. 99].

Работники предлагают свою рабочую силу за плату, а работодатели предъявляют спрос на рабочую силу и платят за нее. Таким образом, в рыночной экономике товары и услуги продаются на разных рынках: рабочая сила на рынке факторов производства выступает как товар. На рынке труда имеется предложение, спрос и цена – заработная плата. В узком смысле, рынок труда представляет собой место, где встречаются работник, ищущий работу, и работодатель, ищущий работника, с целью заключения договора о найме; в широком смысле рынок труда – это взаимодействие спроса и предложения труда [3, с. 290].

Российский рынок труда не сбалансирован: с одной стороны, он избыточен по объему, а с другой стороны, является трудодефицитным по своей структуре, то есть происходит перенакопление рабочей силы на предприятиях, аккумуляция избыточной численности работников, при этом повышение спроса на рабочую силу приводит к дефициту труда.

По оценкам разных специалистов, рынок труда в России в последние 3 года вырос на 20-40%. Наибольший рост был отмечен в секторе профессиональных услуг (74%), промышленного производства (62%), продажи товаров повышенного спроса (47%) и фармацевтической отрасли (31%).

Рынок развивается волнообразно, и дать какие-либо прогнозы и рекомендации студентам вузов крайне затруднительно. Версии самые разнообразные. По мнению представителей столичного департамента занятости, через пять-

шесть лет будут в цене специалисты сферы услуг, социальные психологи и кадровые работники. Представители Центра исследования населения Института экономики РАН отмечают тенденцию увеличения спроса на специалистов в области технологии, причем высокой квалификации.

На рис. 2 представлена динамика занятости в экономике на российском рынке труда в 2000-2006 гг.

В период с 2000 г. по 2006 г. занятость в экономике выросла на 2,6 млн чел. Также увеличилось количество безработных, зарегистрированных в центрах занятости на 0,8 млн чел. Значительно сократилась потребность предприятий в специалистах – экономистах, а именно 333 тыс. чел. Таким образом, получается, что рынок труда перенасыщен специалистами в области экономики, что и сокращает потребность предприятий в их необходимости.

Что касается прогнозов на ближайшее будущее, то практически все эксперты сходятся в одном: пока экономика страны на подъеме, не-

достатка в рабочих местах не будет [6, с. 34]. По словам А.Г. Коровкина и И.Б. Королева, "до тех пор, пока в стране происходит экономический рост, "бум" на рынке труда продолжится практически во всех отраслях".

Равное количество запросов придется на технических специалистов и специалистов по продажам, в сумме эти категории составят около 55% всего объема запросов, около 15% придется на финансовых специалистов, еще 10% – на маркетологов и PR-менеджеров и около 20% рынка – это администраторы, специалисты в области логистики, IT и юристы.

Структурная безработица, возникающая вследствие технологических изменений и колебаний совокупного спроса в том случае, когда рынок труда не успевает приспособливаться к изменениям в структуре спроса и (или) структуре производства [6, с. 31].

Однако, несмотря на столь радужную картину, в среднесрочной перспективе российский рынок труда столкнется с серьезными сложностями. Уже сейчас менеджеры по персоналу

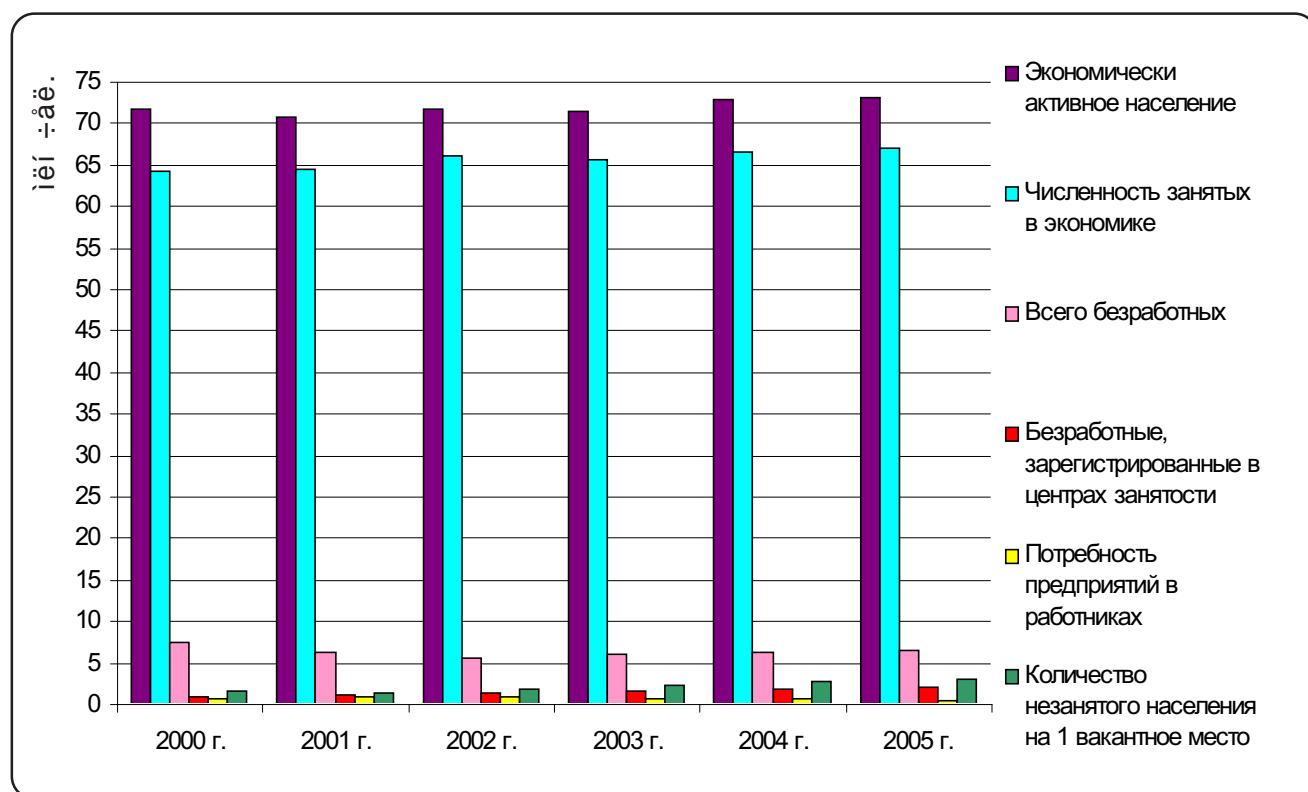


Рис. 2. Динамика занятости в экономике на российском рынке труда в 2000-2006 гг.

отмечают тот факт, что работодатели начинают обращать меньшее внимание на наличие у соискателя опыта работы и все больше ориентируются на студентов-старшекурсников и выпускников вузов.

Таким образом, проблемы занятости и рынка труда являются одними из важнейших элементов развития рыночной экономики.

В настоящее время российский рынок труда не сбалансирован, о чем свидетельствуют серьезные структурные перекосы как со стороны спроса, так и со стороны предложения.

Рынок труда, освобожденный от жестких пут зарегулированности, в свою очередь, может стать важным фактором повышения конкурентоспособности национальной экономики [7, с. 42].

Формирование рынка труда в России, его прогнозирование являются неотъемлемой частью становления рыночного механизма. Основными направлениями его регулирования должны стать: борьба против дальнейшего спада производства; недопущение массовой безработицы; принятие мер по повышению уровня жизни населения и другие.

По мнению автора, прежде чем, подготавливать специалистов, в которых нет необходимости на данном этапе развития страны, необходимо целостно и углубленно изучить современный рынок труда, то есть делать возможные прогнозы его развития.

В России идет формирование конкретных механизмов государственного регулирования рынка трудовых ресурсов. Определенные шаги здесь уже сделаны: принят Закон о занятости [8], создана государственная служба занятости, разворачивается система переподготовки кадров, официально устанавливаются прожиточный

минимум и минимальная заработная плата. Впрочем, пока два последних индикатора являются в России лишь условными показателями. Дело в том, что минимальная заработная плата установлена на столь низком уровне, что любая – даже откровенно грабительская ставка – легко укладывается в этот норматив.

Список литературы

1. Коровкин А.Г., Королев И.Б. Макроэкономический анализ взаимосвязи динамики отраслевых рынков труда и системы образования // Проблемы прогнозирования. – 2005. – № 4. – С. 28-49.
2. Исаулова С.С., Исаулов П.Н. Планирование профессионального развития: экономическая оценка персональной маркетинговой перспективы на рынке труда // Экономический анализ. – 2005. – № 9. – С. 23-29.
3. Копорулина В.Н., Остапенко Д.В. Новый экономический словарь. – Ростов н/Д: Феникс, 2006.
4. Остапенко Ю.М. Экономика труда: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2006.
5. Сотникова С.И. Конкурентоспособность рынка труда: генезис социально-экономического содержания // Маркетинг в России и за рубежом. – 2006. – № 2. – С. 95-106.
6. Занятость и рынок труда в России: проблемы и ограничения / А.Г. Коровкин, И.Н. Долгова, И.Б. Королев и др. // Проблемы прогнозирования. – 2005. – № 5. – С. 119-138.
7. Вишневская Н. Реформа законодательства о защите занятости и рынок труда // Мировая экономика и международные отношения. – 2006. – № 10. – С. 34-42.
8. О занятости населения в Российской Федерации (с последующими дополнениями и изменениями): Закон от 19 апреля 1991 г. и от 11 апреля 1996 г.
9. Кибанов А.Я. Экономика и социология труда: учебник. – М.: ИНФРА-М, 2003.
10. Сивов М.В. Управление формированием молодежных трудовых ресурсов // Профессиональное образование. – 2005. – № 11. – С. 35.
11. Чепурин М.Н., Киселева Е.А. Курс экономической теории: учебник. – 5-е изд., испр., доп. и перераб. – Киров: "АСА", 2005.

В редакцию материал поступил 10.12.07.