

УДК 331.5(2Рос.Тат)

**О.М. КРАСНОВА,
кандидат экономических наук, доцент, заместитель руководителя**

*Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики
по Республике Татарстан*

СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ И ЕЕ ОСОБЕННОСТИ В ТАТАРСТАНЕ

В статье анализируется современное состояние занятости населения в Республике Татарстан, ее структура по секторам экономики и видам деятельности. Особое внимание уделено анализу нестандартной занятости, в частности, неформальному рынку труда. Представлен социально-демографический профиль и области концентрации неформальной занятости в Татарстане.

Занятость – это совокупность мер и действий, направленных на расширение спроса на рабочую силу (обеспечение масштабов, условий и форм включения в полезную деятельность, формирование, распределение, использование, высвобождение, переподготовка и перераспределение занятых работников).

Классификация населения по экономической активности осуществляется в России согласно резолюциям Международных конференций статистиков труда и рекомендациям Международной организации труда (МОТ).

Под экономически активным населением (ЭАН) понимается часть населения в возрасте 15-72 лет, которая обеспечивает предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Эта категория включает как занятых экономической деятельностью, так и безработных [1].

Уровень занятости по методологии Международной организации труда определяется как отношение числа занятых к общей численности населения, численности трудовых ресурсов или к экономически активному населению.

Согласно международным критериям, к занятым причисляют всех лиц старше возраста, установленного для изменения экономически активного населения (15-72 лет), которые в течение определенного краткого периода (не ме-

нее одного часа в неделю) относились к следующим категориям:

- занятые по найму;

- работающие лица, которые в течение отчетного периода выполняли определенную работу за вознаграждение деньгами или натурой;

- имеющие рабочее место, но временно отсутствующие на работе из-за болезни или травмы, отпуска, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет, обучения, переподготовки и т.д., формально сохраняющие свое рабочее место;

- занятые на собственном предприятии;

- работающие лица, которые в течение отчетного периода выполняли определенную работу для получения прибыли или семейного дохода деньгами или натурой;

- лица, владеющие собственным предприятием или собственным делом и работающими на нем, но в рассматриваемый период на работе отсутствующие по любой причине, считаются занятыми, если в период их отсутствия предприятие (дело) продолжало функционировать.

Занятыми экономической деятельностью считаются также лица, занятые в домашнем хозяйстве выполнением работ по производству товаров и услуг, если производимая продукция предназначена для реализации на рынке (рис. 1).

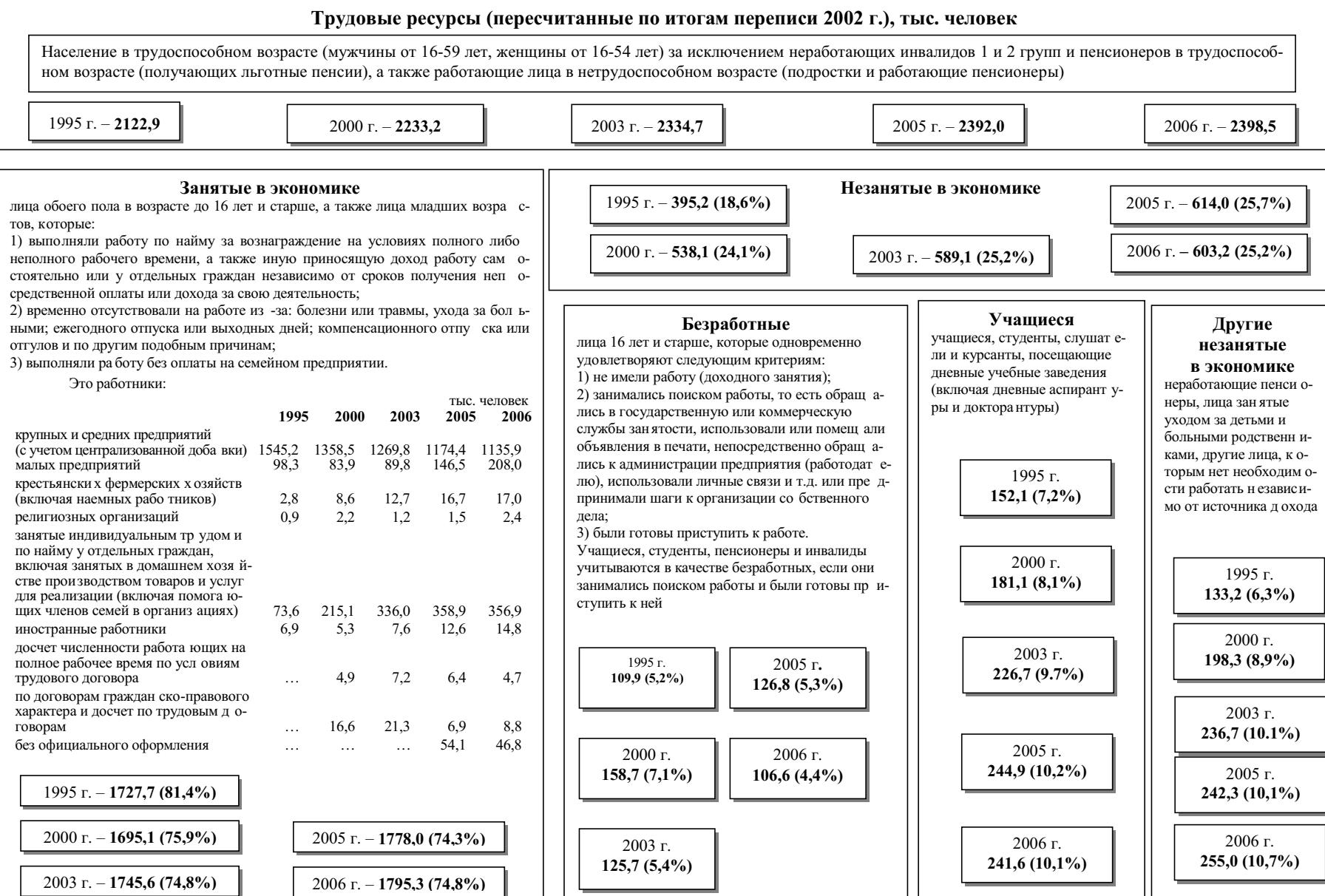


Рис. 1. Структура трудовых ресурсов Республики Татарстан (составлено автором по данным Татарстана)

Разграничение работы по найму и работы на собственном предприятии означает, что занятость – это не только работа за заработную плату или жалованье, но также работа для получения прибыли или семейного дохода. Полная занятость наемного работника характеризуется тремя основными чертами: работа у одного предпринимателя; работа в производственном помещении работодателя; стандартная нагрузка в течение дня, недели, года. Отсутствие какой-либо из перечисленных выше черт стандартной занятости дает основание говорить о нестандартных формах занятости.

Набор нестандартных форм занятости чрезвычайно разнообразен и может включать неполную занятость, сверхурочную занятость, временную занятость, случайную, вторичную и неформальную занятость.

Наиболее распространенные формы нестандартной занятости – неполная занятость и временная работа. Неполная занятость – наиболее приближенная к стандартной форме трудоустройства, поскольку здесь присутствует лишь одна черта «нестандартности» – неполная трудовая нагрузка. Принято выделять добровольную и вынужденную неполную занятость. В тех случаях, когда неполная занятость является результатом выбора самих работников (они не хотят иметь работу на полное рабочее время или по семейным обстоятельствам не могут ее иметь) ее мож-

но рассматривать как добровольную. Однако когда это происходит вопреки желанию работника, она выступает как вынужденная. Вынужденная неполная занятость в свою очередь включает работников, которые не смогли найти работу на полное рабочее время, и работающих неполное рабочее время по инициативе работодателей.

Иная форма нетипичной занятости – временная занятость – всегда существовала наряду с другими видами трудоустройства, но использовалась лишь при определенных обстоятельствах. В ряде случаев временная занятость выступает в качестве альтернативы безработице.

В структурном плане временная занятость согласно международным подходам состоит из следующих форм трудоустройства:

- занятость на определенный срок (фиксированный срок трудового контракта);
- сезонная работа (договор на работу в течение определенного сезона);
- временная занятость через посредничество определенных фирм (командировочная занятость);
- случайная работа.

Гибкие формы занятости и режимы рабочего времени служат своего рода буфером между полной занятостью и безработицей.

Рассмотрим динамику уровня экономической активности и занятости Республики Татарстан (табл. 1).

Динамика экономически активного населения, тыс. чел.*

Таблица 1

Показатель	Годы							Темпы роста или снижения показателя за 2000–2006 гг., в %
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
Экономически активное население, всего	1853,8	1818,1	1822,2	1871,7	1891,7	1904,8	1901,9	102,6
В том числе:								
Занятые**	1695,1	1702,0	1722,5	1745,6	1745,3	1778,0	1795,3	105,9
Безработные***	158,7	116,1	99,7	125,7	137,4	126,8	106,6	67,2

* Рассчитана и составлена по: Республика Татарстан 2006: стат. сб. // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по РТ. Казань.

**По данным баланса трудовых ресурсов, в среднем за соответствующий год.

***По методологии МОТ. По данным выборочного исследования населения по проблемам занятости на конец текущего года.

За 2000–2006 гг. в Республике Татарстан экономически активное население увеличилось на 48,1 тыс. чел., или на 2,6% (табл. 2). Этот процесс положительно влияет на социально-экономическое развитие республики. Происходит устойчивый рост числа занятого в экономике населения. Так, если численность ЭАН увеличилась, как отмечалось, на 48,1 тыс. чел., то рост численности занятых в экономике составил 100,2 тыс. чел. Это говорит о существенном росте использования сформировавшегося трудового потенциала. Вырос также уровень занятости до 74,8% от трудовых ресурсов (94,4% от ЭАН).

Численность безработных (по методологии МОТ) за рассматриваемый период снизилась и составила 106,6 тыс. чел., то есть 4,4% трудовых ресурсов (5,6% от экономически активного населения).

Развитие рыночных отношений оказывает значительное влияние на структуру занятости населения. Изменения в структуре занятости населения по секторам экономики происходят как из-за оттока рабочей силы в более высокооплачиваемый частный сектор, так и в связи с активным процессом перехода предприятий государственной, смешанной и муниципальной форм собственности в частную собственность, с возрастанием роли негосударственного сектора в экономике.

Значительный интерес представляет распределение занятых трудовых ресурсов по видам экономической деятельности (табл. 2). Анализ структуры занятости населения Республики Татарстан в разрезе видов экономической деятельности за 2000–2006 гг. позволяет сделать вывод об уровне ее индустриального развития, а также о тенденциях развития экономики в целом.

Таблица 2

**Распределение занятого населения по видам экономической деятельности
(без учащихся), тыс. чел. [2, с. 59–60]**

Численность занятых по видам экономической деятельности	Годы							Изменения за 2000–2006 гг.
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Занято в экономике, всего	1695,1	1702,0	1722,5	1745,6	1754,3	1778,0	1795,3	+100,2
В том числе:								
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	269,6	254,4	236,2	225,1	201,8	191,4	175,6	-94,0
рыболовство, рыбоводство	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,6	0,4	+0,2
добыча полезных ископаемых	48,8	48,6	47,9	48,9	57,1	49,9	45,4	-3,4
обрабатывающие производства	371,2	376,6	369,9	366,6	340,6	331,4	327,3	-43,9
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	43,5	543,6	42,9	44,2	45,5	41,0	44,5	+1,0
строительство	86,8	91,4	89,3	101,3	153,9	162,4	166,5	+79,7
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	191,5	190,5	219,7	245,7	274,1	284,9	297,7	+106,2
гостиницы и рестораны	25,1	20,9	22,1	24,9	23,3	37,8	40,4	+15,3
транспорт и связь	109,8	111,8	119,5	126,8	115,9	115,4	120,6	+10,8
финансовая деятельность	13,7	15,2	15,2	17,8	21,6	22,0	27,0	+13,3
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	115,5	117,3	121,5	117,7	106,8	112,7	125,6	+10,1
государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	64,3	64,6	66,0	72,3	69,0	63,8	61,5	-2,8
образование	185,4	186,7	189,7	182,2	191,7	153,5	181,5	-3,9

Продолжение табл. 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
здравоохранение и предоставление социальных услуг	109,6	110,0	108,7	110,0	104,3	151,2	115,7	+6,1
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	60,1	68,9	73,0	51,9	48,6	60,0	65,4	+5,3
предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	-	1,3	0,6	-	-	-	-	-
В процентах к итогу								
Занято в экономике, всего	100	100	100	100	100	100	100	
В том числе:								
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	15,9	14,9	13,7	12,9	11,5	10,8	9,8	-6,1
рыболовство, рыбоводство	0	0	0	0	0	0	0	-
добыча полезных ископаемых	2,9	2,9	2,8	2,8	3,3	2,8	2,5	-0,4
обрабатывающие производства	21,9	22,1	21,5	21,0	19,4	18,6	18,2	-3,7
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2,6	2,6	2,5	2,5	2,6	2,3	2,5	-0,1
строительство	5,1	5,4	5,2	5,8	8,8	9,1	9,3	+4,2
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	11,3	11,2	12,8	14,1	15,6	16,0	16,6	+5,3
гостиницы и рестораны	1,5	1,2	1,3	1,4	1,3	2,1	2,3	+0,8
транспорт и связь	6,5	6,6	6,9	7,3	6,6	6,5	6,7	+0,2
финансовая деятельность	0,8	0,9	0,9	1,0	1,2	1,2	1,5	+0,7
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	6,8	6,9	7,1	6,7	6,1	6,3	7,0	+0,2
государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	3,8	3,8	3,8	4,1	3,9	3,6	3,4	-0,4
образование	10,9	11,0	11,0	11,0	10,9	8,6	10,1	-0,8
здравоохранение и предоставление социальных услуг	6,5	6,5	6,3	6,3	5,9	8,5	6,4	-0,1
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3,5	4,0	4,2	3,0	2,8	3,4	3,6	-0,1
предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	-	0,1	0,1	-	-	-	-	-

В период 2000–2006 гг. численность занятых в промышленности сократилась на 46,3 тыс. чел., или на 10%, что привело к снижению доли данной отрасли на 4,2 процентных пункта. Однако несмотря на достаточно высокие темпы снижения масштабов занятости, промышленность остается ведущей сферой приложения труда в региональной экономике: в 2006 г. ее доля в общей численности занятых составила 23,2%.

Лидером по сокращению масштабов занятости в Татарстане в анализируемый период

стало сельское хозяйство. Эта отрасль вплоть до середины 1990-х гг. занимала второе место (после промышленности) по масштабам привлечения рабочей силы. Однако динамика изменения показателя доли занятых в этом виде деятельности качественно иная по сравнению с промышленностью. В 2000–2006 гг. сельское хозяйство потеряло 94 тыс. чел., то есть 34,9%, что привело к снижению доли отрасли в общей структуре занятости на 6,1 процентных пункта.

Относительно небольшое снижение численности занятых (3,9 тыс. чел., или 4,2%) и доли в

общих масштабах занятости (на 0,8 процентных пункта) отмечалось в сфере образования.

Определенно интенсивный рост, который превышал по своим масштабам увеличение численности занятых по всем видам экономической деятельности в целом, отмечен в 2000–2006 гг. в оптовой и розничной торговле, секторе услуг. Абсолютный прирост этого показателя составил 106,2 тыс. чел., или 55,5%, при этом доля данного вида деятельности в общей численности занятых составила 16,6% при приросте показателя на 5,3 процентных пункта. В настоящее время оптовая и розничная торговля стала второй после промышленности по показателю численности занятых сферой приложения труда населения.

Необходимо отметить, что роль оптовой и розничной торговли как в экономике, так и в структуре занятости существенно возросла в годы рыночных реформ. С позиции формирования отраслевой структуры занятости это связано с тем, что в торговлю ушли (иногда вынужденно) контингенты безработных, высвобожденные с рабочих мест в первые годы реформирования экономики. Поскольку сегодня процессы перераспределения рабочей силы между видами экономической деятельности идут не столь интенсивно, как в первые годы реформ, можно сделать вывод, что торговля и подобные ей виды становятся выбором первого рабочего места молодежи, которая вступает в рабочий возраст и впервые выходит на рынок труда.

Во всех остальных видах экономической деятельности Республики Татарстан в 2000–2006 гг. отмечался рост численности занятых. Хотя масштабы этого роста были относительно невелики, но, тем не менее, привели к стабилизации показателя доли занятых в строительстве, на транспорте и в связи, в гостинично-ресторанном бизнесе. Неоднозначной остается ситуация в таких видах экономической деятельности, как социальное обеспечение, образование, здравоохранение, коммунальные и социальные услуги, где доля занятых за анализируемый период несколько снизилась. Это в свою очередь характеризует недостаточность резервов развития экономики, которые способствовали бы оптимизации структуры занятости за счет интенси-

фикации и роста производительности труда в производстве товаров, что должно обеспечить увеличение масштабов занятости в сфере услуг, непосредственно воздействуя на развитие совокупной рабочей силы общества.

Немаловажным фактором дальнейшего развития совокупной рабочей силы республики является ее богатая природно-сырьевая база, которая в совокупности с уже достигнутым уровнем экономического развития определяет экономические перспективы республики, характеризует ее как наиболее экономически благополучный регион, где в настоящее время и в ближайшей перспективе будет концентрироваться занятое население.

Процесс приватизации государственной собственности Татарстана сказался на соотношении численности занятых на предприятиях и организациях различных форм собственности. Сформировалась устойчивая тенденция сокращения занятости в государственном секторе экономики, стабилизации – в общественных организациях, роста – на предприятиях и в организациях всех форм собственности (табл. 3).

При этом лидирующее положение по росту численности занятых в 2000–2006 гг. заняли организации частной формы собственности – 942 тыс. чел., или 80,0%, что привело к росту доли занятых в этой сфере на 21,7 процентных пункта. К сферам занятости, потерявшим часть работников, относятся предприятия и организации смешанной формы собственности. Численность работников здесь сократилась на 220,6 тыс. чел., или на 47,4%, что привело к снижению доли занятых в данных организациях на 13,7 процентных пункта.

Продолжается сокращение численности работников на государственных и муниципальных предприятиях и организациях. За период 2000–2006 гг. численность занятых в данной сфере приложения труда сократилась на 152,4 тыс. чел., или на 21,3%. Несмотря на столь значительные потери, государственные и муниципальные предприятия и организации как сфера приложения труда прочно удерживают второе место после частного сектора по показателям численности и доли занятых.

Таблица 3

**Распределение занятого населения по секторам экономики Республики Татарстан
в среднем за год (по данным Баланса трудовых ресурсов) [2, с. 19]**

Показатель	Численность занятых, тыс. чел.							Изменения за 2000– 2006 гг.
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего занято в экономике	1695,1	1702,0	1722,5	1745,6	1754,3	1778,0	1795,3	+100,2
В том числе по формам собственности:								
на государственных и муниципальных предприятиях и организациях	714,7	710,1	688,2	660,6	618,1	589,1	562,3	-152,4
в частном секторе	523,2	540,0	661,1	739,8	814,8	871,9	942,6	+419,4
В том числе:								
в крестьянских (фермерских) хозяйствах	8,6	8,4	9,4	12,7	15,1	16,6	17,0	+8,4
в зарегистрированных частных предприятиях	296,7	298,9	391,4	388,7	466,6	493,5	567,2	+270,5
занятые индивидуальным трудом и по найму у отдельных граждан, включая занятых в домашнем хозяйстве, производством товаров и услуг для реализации	217,9	232,7	260,3	338,4	333,1	361,8	358,4	+140,5
в общественных организациях и фондах	13,5	12,1	10,3	9,7	9,2	7,6	10,5	-3,0
на совместных предприятиях	24,5	24,4	83,1	77,8	82,1	81,6	81,3	+56,8
на предприятиях и организациях смешанной формы собственности	419,2	415,4	279,8	257,7	230,1	227,8	198,6	-220,6
В процентах к итогу								
Всего занято в экономике	100	100	100	100	100	100	100	-
В том числе по формам собственности:								
на государственных и муниципальных предприятиях и организациях	42,2	41,8	40,0	37,8	35,2	33,1	31,3	-10,9
в частном секторе	30,8	31,7	38,4	42,4	46,5	49,1	52,5	+21,7
В том числе:								
в крестьянских (фермерских) хозяйствах	0,5	0,5	0,5	0,7	0,9	0,9	0,9	+0,4
в зарегистрированных частных предприятиях	17,5	17,6	22,7	22,3	26,6	27,8	31,6	+14,1
занятые индивидуальным трудом и по найму у отдельных граждан, включая занятых в домашнем хозяйстве, производством товаров и услуг для реализации	12,8	13,6	15,1	19,4	19,0	20,4	20,0	+7,2
в общественных организациях и фондах	0,8	0,7	0,6	0,6	0,5	0,4	0,6	-0,2
на совместных предприятиях	1,4	1,4	4,8	4,5	4,7	4,6	4,5	+3,1
на предприятиях и организациях смешанной формы собственности	24,8	24,4	16,2	14,7	13,1	12,8	11,1	-13,7

Необходимо отметить, что в Татарстане наибольший рост численности занятых на предприятиях и организациях негосударственных форм собственности наблюдается в сельском хозяйстве (фермеры), строительстве, промышленности, а также в торговле, общественном питании, финансово-кредитной сфере. В таких видах деятельности, как образование, здравоохранение, культура, искусство, наука и научное обслуживание, органы управления, транспорт, связь, доля государственного сектора высока и, видимо, такое положение дел сохранится.

Преобладающая часть занятого населения является наемными работниками и трудится в организациях различных форм собственности. На их долю приходится 94,5% общей численности занятых. В 2006 г. 192,9 тыс. чел. (10,8% занятых) имели работу по найму у физических лиц.

Предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, работой на индивидуальной основе было занято 83,2 тыс. чел. (4,7% занятых). Кроме того, в составе самостоятельно занятого населения в 2006 г. учтено около 80 тыс. чел. (4,5%), которые были заняты производством продукции сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыболовства и рыбоводства для реализации и по этим видам занятых классифицированы как занятое население (рис. 2).

Основная доля занятых – это работники крупных и средних предприятий Татарстана. Однако их численность с каждым годом снижается. Так, если в 2000 г. на крупных и средних предприятиях работало 1358,5 тыс. чел. (доля в общей численности занятых 80%), то в 2006 г. – только 1135,9 тыс. чел. (63,3%).

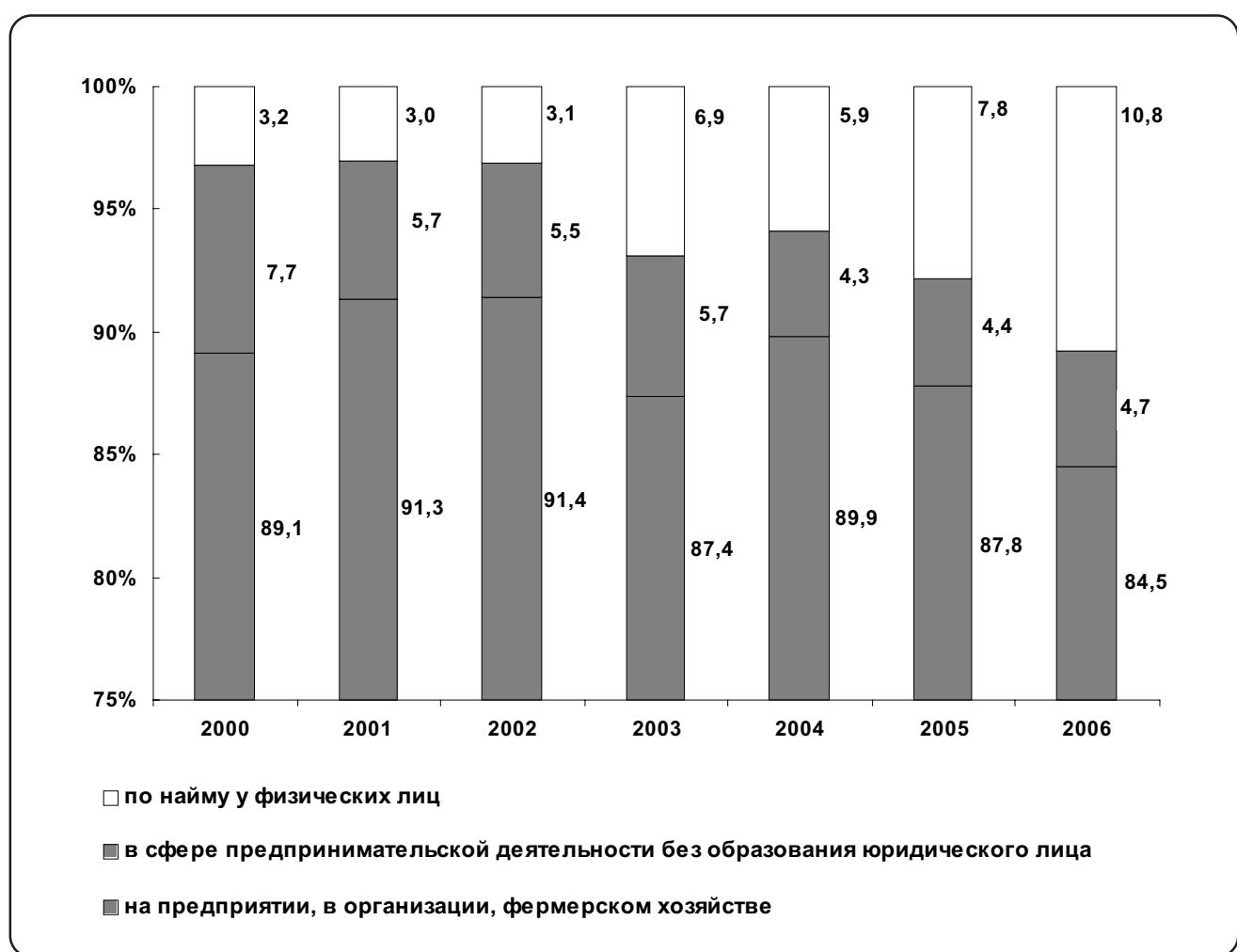


Рис. 2. Структура занятого населения по месту основной работы

Одновременно с этим растет число занятых на малых предприятиях. За период с 2000 по 2006 гг. численность занятых на малых предприятиях возросла с 83,9 тыс. чел. до 208 тыс. чел., то есть почти в 2,5 раза.

Практически в два раза – с 8,6 тыс. в 2000 г. до 17,0 тыс. чел. в 2006 г. – увеличилась численность занятых в крестьянских (фермерских) хозяйствах. С переходом к реализации приоритетного проекта «Развитие АПК» в республике доля занятых в крестьянских (фермерских) хозяйствах будет расти и в дальнейшем.

Наблюдается существенный рост занятых индивидуальным трудом и по найму у отдельных граждан, в том числе занятых в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации – с 214,0 тыс. чел. в 2000 г. до 400,5 тыс. чел. в 2006 г., или в 1,9 раза.

Большое влияние на формирование и развитие рынка труда оказывает процесс движения ра-

бочей силы. Подвижность рабочей силы в Республике Татарстан продолжает оставаться высокой. В течение 2006 г. на крупные и средние предприятия было принято на работу 351,7 тыс. чел. (31,1% от среднесписочной численности), из них 11,3 тыс. чел. – на вновь введенные рабочие места. Выбыли по различным причинам 325,3 тыс. чел., или 28,8% среднесписочной численности персонала. Если раньше основной причиной выбытия было увольнение в связи с сокращением численности персонала, то в 2006 г. по данной причине уволилось лишь 0,8% от среднесписочной численности, а 21,9% выбыло по собственному желанию. Это свидетельствует о росте спроса на рабочую силу и появлении новых рабочих мест.

В качестве положительной тенденции следует отметить то, что в 2006 г. число принятых на работу на крупные и средние предприятия на 26,4 тыс. чел., или на 8,1% превысило число выбывших (рис. 3). Произошло увеличение чис-

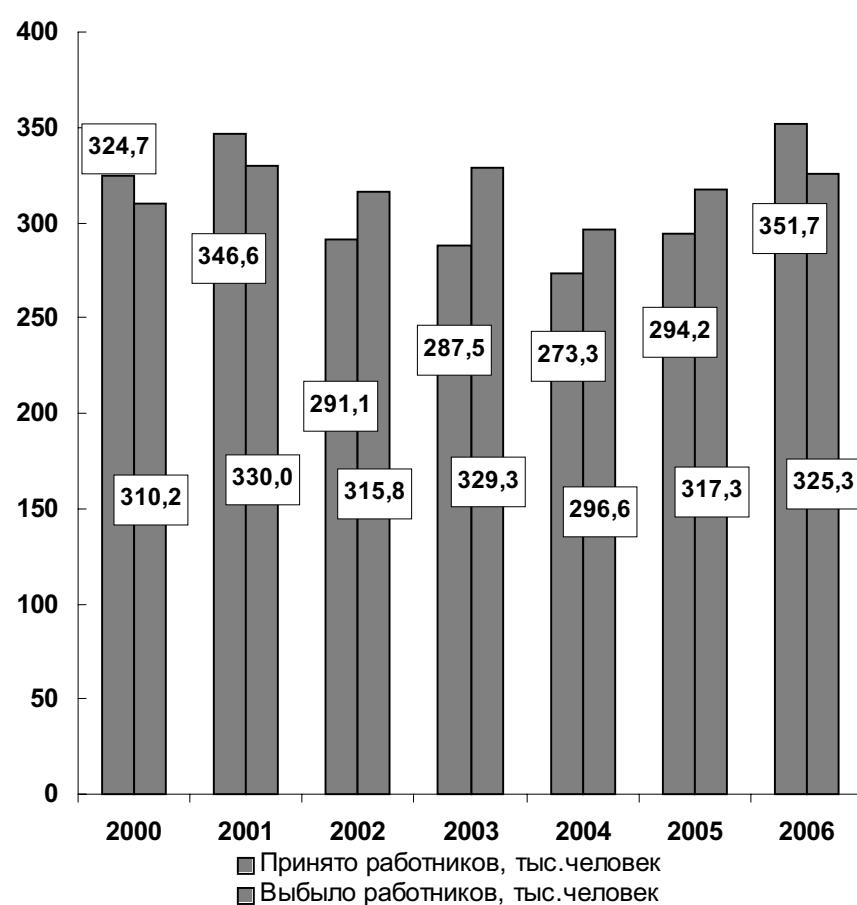


Рис. 3. Движение работающих

ла принятых работников на крупные и средние предприятия на 19,5% к уровню 2005 г., на 33,6% уменьшилось число уволенных в связи с сокращением численности персонала. В результате в 2006 г. сложилась благоприятная картина с замещением кадров. Замещение рабочих мест на крупных и средних предприятиях составило 99,2%.

На многих предприятиях наблюдается наличие вакантных рабочих мест. Наибольшее их число отмечается на предприятиях, осуществляющих финансовую деятельность (1,6% к списочной численности), предприятиях социального обеспечения (1,7%), предприятиях, представляющих прочие коммунальные, социальные и персональные услуги (0,9%). Это связано с динамичным развитием сферы услуг и ростом спроса на рабочую силу в данном секторе экономики.

Список литературы

1. Методологические положения по статистике. Вып. 4 / Госкомстат России. – М., 2003. – С. 156–160.
2. Республика Татарстан 2006: стат. сб. // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по РТ. – Казань, 2007.
3. Гимпельсон В.Е., Капелошников Р.И. Нестандартная занятость в российской экономике. – М.: ИДГУВШЭ, 2006. – 400 с.
4. Агабекян Р.Л., Авагян Г.Л. Современные теории занятости. – М.: ЮНИТИ, 2001. – 190 с.
5. Громыко В.В. План и рынок в воспроизводстве рабочей силы: опыт развитых индустриальных стран. – М.: Изд-во Рос. экон. акад., 1992. – 158 с.
6. Концепция занятости в условиях социально ориентированной экономики. – М., 1990.
7. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». – М.: Международный трудовой центр, 1996.
8. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица: учебник. – М.: Изд-во МГУ, 2004. – 367 с.
9. Краснова О.М. Анализ структуры экономически активного населения и неформальная занятость в РТ (разделы аналитического бюллетеня). – Казань: Министерство труда и занятости РТ, 2006.
10. Одегов Ю.Г. Руденко Г.Г., Лунева Н.К. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): учебник. – М.: «Альфа-Пресс», 2007. – 899 с.

В редакцию материал поступил 17.11.08.

Продолжение следует

Ключевые слова: занятость населения, рынок труда, экономическая деятельность, временная занятость, рабочие места, рабочая сила.
