

## ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО; ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ ПРАВО

УДК 347.65/68

Ш.М. БАДАЛОВ,

*аспирант*

*Институт экономики, управления и права (г. Казань)*

### НАСЛЕДОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ: ОСОБЕННОСТИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

*В статье на основе анализа отечественного гражданского законодательства, зарубежных нормативных источников, специальной литературы анализируются спорные вопросы о составе предприятия как объекте наследования, категориях наследников, порядке раздела предприятия, входящего в состав наследства.*

Исходя из смысла ст. ст. 129, 213 Гражданского кодекса РФ (далее – ГК РФ) [1], предприятие может быть объектом права собственности гражданина и, следовательно, может переходить по наследству. Наследование предприятия должно происходить в соответствии с общими положениями наследственного права, но с учетом специфики наследуемого имущества.

Отметим, что в зарубежном законодательстве обычно признается, что в состав предприятия входят: имущество, служащее целям производства или торговли (оборудование, обстановка), организация (в смысле слаженного аппарата), фирма, права требования и долги, товарные знаки и патенты, секреты производства, перспективы привлечения клиентов, то есть шансы на извлечение прибыли, – одним словом все те факторы, из которых складывается отдельная хозяйственная единица и которые дают возможность извлечения прибыли из его эксплуатации. При наследовании наибольшую значимость имеет передача не отдельных прав и обязанностей предприятия, а передача его как обособленного имущественного комплекса, позволяющего наследнику продолжать деятельность предприятия.

Здесь возникает вопрос, как определить состав имущества предприятия, переходящего к наследнику? Под объемом переходящих прав обычно признают «права, которые являются необходимыми для эксплуатации предприятия на прежних основаниях» [2, с. 93–95].

В состав предприятия как имущественного комплекса входят все виды имущества, предназначенные для его использования на осуществление предпринимательской деятельности, включая земельные участки, здания, сооружения, оборудование, инвентарь, сырье, продукцию, права требования, долги, а также права на обозначения, индивидуализирующие предприятие, его продукцию, работы и услуги, а именно: фирменное наименование, товарные знаки, знаки обслуживания и другие исключительные права, если иное не предусмотрено законом или договором.

Исходя из определения п. 2 ст. 132 ГК РФ, состав предприятия можно разделить на *материальные и нематериальные объекты*, входящие в него и образующие его имущественный комплекс. Здесь можно говорить о четырех группах: 1) предназначенные для деятельности предприятия вещи; 2) имущественные права и обязанности;

3) исключительные права; 4) особые нематериальные элементы.

1. Основными видами имущества предприятия являются вещи, которые длительное время, неоднократно или постоянно в неизменной форме используются в производстве, то есть те, без существования которых невозможно достижение целей предпринимательской деятельности. К ним относятся: здания, сооружения, передаточные устройства, рабочие и силовые машины и оборудование, измерительные и регулирующие приборы и устройства, вычислительная техника, транспортные средства, инструмент, производственный и хозяйственный инвентарь и принадлежности, рабочий и продуктивный скот, многолетние насаждения, внутрихозяйственные дороги и прочие основные средства. Таким образом, в составе предприятия как недвижимости могут быть и отдельные объекты недвижимого имущества – здания, сооружения и др. Чаще всего использование предприятия невозможно без помещения. Поэтому в случае, если за предприятием не было закреплено помещение на праве собственности, за ним необходимо сохранить право найма помещения на тех же условиях, что и с бывшим собственником предприятия.

К материальному составу предприятия относятся права из авторских и иных договоров, объекты смежных прав, программы для ЭВМ, базы данных, патенты на изобретения, промышленные образцы, селекционные достижения, товарные знаки, знаки обслуживания и др. В составе имущества предприятия могут быть права на пользование земельным участком, природными ресурсами.

В состав имущества предприятия входят денежные средства, сырье, материалы, а также готовая продукция, права требования и долги, другие объекты, которые предназначены для его производственной деятельности.

Количество вещей, необходимое для образования имущественного комплекса, определяется индивидуально для каждого предприятия в зависимости от размера и вида деятельности предприятия. Главное, чтобы минимальное количество вещей, образующих имущественный комплекс, было бы достаточным для организации производственного процесса.

2. Рассмотрение предприятия как совокупности прав и обязанностей, являющегося обособленным имуществом, предполагает, что при наследовании в состав имущественного комплекса могут входить имущественные права и обязанности. Под ними понимаются, в частности, права требования собственника предприятия к должникам, связанные с уплатой ими денежных сумм, выполнением работ и оказанием услуг, права пользования обособленными природными объектами: земельными участками, природными ресурсами.

В состав предприятия входят долги и права требования, которые возникли в связи с его деятельностью. Имущественными обязанностями являются обязанности собственника предприятия по уплате денежных сумм, передаче товара, выполнению работ или оказанию услуг (долги).

В состав предприятия не включаются обязательства по уплате налогов, сборов, пошлин и других платежей – обязательства, принадлежащие субъекту права. В соответствии со ст. 44 Налогового кодекса РФ [3] обязанность по уплате налога и (или) сбора прекращается со смертью налогоплательщика или с признанием его умершим. Задолженность по поимущественным налогам умершего лица либо лица, признанного умершим, погашается в пределах стоимости наследства.

В зарубежном законодательстве вопрос о переходе требований и долгов разрешается по-разному. К примеру, по праву Германии, Швейцарии, Италии, Нидерландов они, при определенных условиях, передаются новому владельцу предприятия. Так, согласно Германскому торговому уложению, если наследник продолжает вести входящее в наследство торговое дело, то к нему переходят обязательства, связанные с деятельностью предприятия, возникшие до его перехода к наследнику. Согласно законодательству Франции отчуждение предприятия, а в США «комплексное отчуждение», то есть переход всех или большей части товарно-материальных ценностей предприятия, выходящих за рамки обычного ведения дел, не влечет за собой перехода прав и долгов, связанных с деятельностью предприятия, к новому собственнику [4, с. 33].

3. Исключительными правами в составе предприятия являются указанные в ст. 132 ГК РФ

права на обозначения, индивидуализирующие предприятие, его продукцию, работы и услуги, фирменное наименование, товарные знаки, знаки обслуживания, принадлежащие собственнику предприятия на основании лицензий права пользования такими средствами индивидуализации, а также иные права на объекты интеллектуальной собственности, возникающие из авторских и иных договоров на произведения науки, литературы, искусства и объекты смежных прав, прав на промышленные образцы, изобретения, ноу-хау и т.п.

Согласно абз. 2 п. 2 ст. 132 ГК РФ, фирменное наименование индивидуализирует предприятие как имущественный комплекс. В юридической литературе высказывалось мнение, что оно не входит в состав предприятия, поскольку индивидуализирует не само предприятие, а его собственника – юридическое лицо [5, с. 135–136]. В данном случае речь идет не о фирменном наименовании юридического лица, а о фирме как принадлежности предприятия.

В ГК РФ понятие «фирменное наименование» используется для определения разных явлений. Так, согласно ст. 54, фирменное наименование является средством индивидуализации коммерческого юридического лица в гражданском обороте. В то же время в соответствии со ст. 132 ГК РФ фирменное наименование индивидуализирует предприятие как имущественный комплекс. По нашему мнению, двойное содержание термина «фирменное наименование» недопустимо.

В дореволюционном российском законодательстве фирма «имела целью индивидуализировать предприятие» и составляла его «принадлежность» [6, с. 75]. Фирма как принадлежность предприятия может представлять большую ценность именно благодаря известности предприятия. В связи с этим, например, Германское торговое уложение (§ 23) [7, с. 24] запрещает отчуждение фирмы отдельно от предприятия. В то же время оно допускает отчуждение предприятия без фирмы. Вышесказанное позволяет сделать вывод: фирменное наименование все же является принадлежностью юридического лица.

В состав имущества предприятия, переходящего по наследству, могут входить также права на интеллектуальную собственность, которые в

денежном выражении учитываются на балансе предприятия в качестве нематериальных активов. В случае перехода имущества предприятия по наследству особенно важным является правильность оформления документов, подтверждающих эти права. Это могут быть документы, подтверждающие передачу прав (авторский договор, договор о переуступке права, лицензионное соглашение), и документы, подтверждающие факт приемки-передачи самого объекта как произведения творческого труда.

Поскольку объекты интеллектуальной собственности, входящие в состав предприятия, характерны и специфичны для каждого участника предпринимательской деятельности, то более конкретно определить их круг в теоретическом плане достаточно сложно.

4. К особым нематериальным объектам предприятия относятся его деловая репутация, деловые связи (клиентела), фактическое положение на рынке. Хотя эти факторы прямо не названы в ст. 132 ГК РФ при определении состава предприятия, очевидно, что они имеют большое значение при реализации собственником предприятия своих интересов, связанных, как правило, с получением прибыли, расширением рынка сбыта продукции и т.д. В свое время А.И. Каминка утверждал, что на первое место среди нематериальных объектов предприятия необходимо отнести его клиентелу, без которой предприятие существовать не может [8, с. 116].

В законодательстве экономически развитых стран в состав имущества предприятия включают такие объекты, как клиентела, право на возобновление найма недвижимости, шансы и др. Клиентелу составляют существующие у данного предприятия устойчивые связи с клиентами – потребителями его товаров, работ и услуг. Как справедливо отмечала Е.А. Флейшиц, «деловая репутация предприятия... «клиентела» обусловлена порядком ведения предприятия, его местоположением, продолжительностью существования, известными ему местами выгодных закупок и сбыта, всею совокупностью тех особых сведений, которые принято называть тайнами предприятия, все эти деловые возможности или «шансы» предприятия часто образуют его главнейшую хозяйственную ценность» [9, с. 11]. В некоторых случаях клиентелу отделяют от

шансов, то есть возможностей предприятия иметь клиентов в будущем. Шансы определяют как оцененные в денежном выражении перспективы предприятия. Отчуждение предприятия влечет за собой уступку клиентелы, что на практике понимается как обязательство бывшего собственника предприятия не создавать поблизости от отчужденного предприятия заведения, аналогичного проданному.

Ценность и значение предприятия во многом зависит от известности фирмы предприятия, наличия у него перспектив развития, сформировавшегося круга клиентов. Таким образом, указанные элементы в условиях конкурентного рыночного хозяйства нередко могут представлять гораздо большую ценность, чем, например, недвижимое имущество, товары, оборудование.

Указанные объекты (клиентела, шансы) трудно оценить, но все же они могут быть реально оценены в соответствии с существующими методами оценки. Рыночная стоимость этих элементов может составлять существенную часть в общей стоимости предприятия. В России профессиональная независимая рыночная оценка регулируется Федеральным законом от 29 июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» [10].

В состав предприятия не включаются права, полученные наследодателем на основании разрешения (лицензии) на занятие соответствующей деятельностью (например, право на оказание транспортных, аудиторских услуг и т.д.). Такие права не переходят по наследству, если иное не установлено законом или иными правовыми актами. Переход по наследству в составе предприятия обязательств, исполнение которых наследником невозможно при отсутствии такого разрешения (лицензии), накладывает дополнительную обязанность на наследника по получению соответствующего разрешения (лицензии). Неполучение разрешения (лицензии) не освобождает наследника от соответствующих обязательств перед кредиторами.

Состав имущества предприятия не является фиксированным: одни виды его отчуждаются, другие приобретаются в процессе производственной деятельности, что обязательно отражается в самостоятельном балансе предприятия. Все имущество предприятия, отраженное в бухгал-

терском балансе, подразделяется на капитальные и финансовые вложения, основные средства и нематериальные активы, сырье, материалы, готовую продукцию и товары, незавершенное производство и расходы будущих периодов. Сюда же входят фонды и резервы, расчеты с дебиторами и кредиторами, другие статьи, а также прибыль (убыток) предприятия. Движение имущества предприятия отражается в бухгалтерской отчетности ежедневно и подытоживается за определенный временной период (месяц, квартал и т.д.).

Смена собственника предприятия, то есть переход его по наследству, не должна отражаться на действительности сделок, заключенных наследодателем с контрагентами, а также не должна затрагивать контракты, заключенные наследодателем с работниками.

Использование предприятия как имущественного комплекса в предпринимательском обороте не может быть осуществимо без коллектива сотрудников, поскольку только через них проявляются в экономическом хозяйствовании имущественные права и обязанности предприятия, его наименование и иные объекты интеллектуальной собственности. Из этого, безусловно, следует, что имущественный комплекс неразрывно связан с социальной функцией.

В связи с этим представляется целесообразным ответить на вопрос, включаются ли члены трудового коллектива в состав предприятия. Деятельность предприятия, а также переход его по наследству связаны с множеством социальных проблем, в том числе с проблемой лиц, работающих на нем. При определении состава предприятия этот фактор нельзя упускать из виду, ограничиваясь лишь формальным указанием в его составе материальных и нематериальных объектов.

С большой долей вероятности может случиться, что новый собственник, в том числе наследник, либо прекратит трудовые отношения с работниками, либо заключит менее социально защищенные договоры на выполнение тех же работ. Тем самым нарушаются трудовые и социальные гарантии, предоставленные работникам Конституцией РФ, трудовым законодательством. Таким образом, частные интересы собственника имущественного комплекса вступают в противоречие с публичными интересами, интересами трудового коллектива.



Рассматривая в составе предприятия фактическое положение на рынке, деловую репутацию, клиентелу, как устойчивые коммерческие связи, и другие нематериальные элементы, следует также рассматривать в его составе трудовые отношения, сложившиеся на предприятии, а также административные и иные связи. С одной стороны, включение в состав предприятия прав и обязанностей по отношению к членам трудового коллектива является для собственника достаточно обременительным, с другой стороны, государство, во-первых, обеспечивает социальные и трудовые гарантии работников, а во-вторых, стимулирует собственника к активным действиям по использованию предприятия в предпринимательской деятельности. Согласно современному пониманию права собственности на собственнике лежит обязанность бережно относиться к своему имуществу, не нарушать права и свободы других лиц, государства, извлекать из собственности пользу не только для себя, но и для общества. Отношения же между работниками, а также между работниками и собственником в процессе их трудовой деятельности регулируются нормами трудового права.

При наследовании предприятия должны быть учтены все указанные обстоятельства. С одной стороны, новый собственник (наследник) должен сохранять трудовые отношения с работниками. Не злоупотребляя своим правом, придерживаться максимального сочетания своих интересов с интересами общества. При этом, предоставляя собственникам определенную степень свободы по использованию принадлежащего им имущества, государство при осуществлении публичных функций обязано гарантировать и защищать предоставленные работникам Конституцией России социальные и трудовые гарантии и при их нарушении активно вмешиваться с целью восстановления баланса публичного и частного интереса. С другой стороны, работники вправе выбирать: работать ли им с новым собственником (наследником) или прекратить отношения, расторгнув трудовой договор.

Противники включения в состав предприятия прав и обязанностей в отношении членов трудового коллектива (персонала) рассматривают предприятие как статический элемент. Но поскольку предприятие приобретает ценность,

только когда действует, то в таком виде в момент его перехода (продажа, наследование, аренда и др.) важнейший элемент ценности приобретает трудовой коллектив.

Конечно, сами работники как физические лица входят в состав имущественного комплекса и следуют его судьбе. Личностный фактор в составе предприятия необходимо рассматривать как необходимое условие использования предприятия.

Таким образом, в состав предприятия входят не только основные, базовые элементы: имущество и права на результаты интеллектуальной деятельности, но и в определенном виде и сочетании нематериальные блага, информация.

Теперь о порядке раздела предприятия, входящего в состав наследства. Ст. 1178 «Наследование предприятия» ГК РФ устанавливает специальные правила о разделе предприятия, входящего в состав наследства, а не сам порядок наследования предприятия, поскольку последний регламентируется общими правилами о наследовании, установленными частью третьей ГК РФ.

Нормы гражданского законодательства о разделе предприятия при переходе его в порядке наследования подчинены одной общей цели по возможности сохранить действующее предприятие после смерти его собственника. Это отвечает интересам, как наследников, так и кредиторов наследодателя, поскольку работающее и приносящее доход предприятие увеличивает стоимость наследственного имущества. Поэтому при наследовании очень важно сохранить предприятие как действующую экономическую единицу.

Кроме того, поскольку наследство открывается после смерти гражданина, действие ст. 1178 ГК РФ распространяется на наследование предприятий, находившихся только в собственности граждан, но не юридических лиц. Отсюда, в случае смерти гражданина, единственного участника хозяйственного общества, будет применяться ст. 1176 ГК РФ.

Законодательство закрепляет преимущественное право некоторых наследников на получение при разделе наследства в счет своей доли предприятия, входящего в состав этого наследства. Таким преимущественным правом обладает наследник, зарегистрированный на день открытия наследства в качестве индивидуального предпринимателя,

или коммерческая организация. Наследник, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя, может призываться к наследованию и по закону, и по завещанию, а коммерческая организация – только по завещанию.

В юридической литературе существует точка зрения, согласно которой преимущественное право на получение предприятия имеют и те наследники, которые не являются индивидуальными предпринимателями на момент открытия наследства, однако приобретут этот статус до окончания раздела имущества [11, с. 6]. Однако эта точка зрения входит в противоречие с императивной нормой ч. 1 ст. 1178 ГК РФ, признающей преимущественное право на предприятие только за наследником, имеющим статус индивидуального предпринимателя в момент открытия наследства. Таким образом, наследник, зарегистрировавшийся в качестве предпринимателя после открытия наследства, преимущественного права наследования предприятия в целом не приобретает. Однако оно может быть передано такому наследнику по соглашению всех наследников, принявших наследство, в счет его наследственной доли.

В случае, когда никто из наследников не имеет указанного преимущественного права или не воспользовался им, предприятие, входящее в состав наследства, разделу не подлежит и поступает в общую долевую собственность наследников в соответствии с причитающимися им наследственными долями, в состав которого входит предприятие, если иное не предусмотрено соглашением между ними.

Иными словами, в законе установлено два альтернативных порядка определения размера доли наследников, которые:

- 1) устанавливаются в соответствии с причитающимися им наследственными долями, либо
- 2) устанавливаются в соответствии с долями, установленными соглашением самих наследников, принявших наследство.

Последний случай может иметь место, например, когда большая доля права собственности на предприятие перешла к одному из наследников за счет уменьшения его доли в ином имуществе

наследодателя. Соглашением может быть также предусмотрена передача предприятия одному или нескольким наследникам с компенсацией остальным несоразмерности в полученном при разделе имуществе.

К предприятию, поступившему в общую долевую собственность наследников, применяются правила ГК РФ об общей долевой собственности (ст. ст. 245–252).

До принятия наследства, в состав которого входит предприятие, может потребоваться его передача в доверительное управление (ст. 1173 ГК РФ).

5. Установление ст. 1178 ГК РФ специального субъекта наследования предприятия как имущественного комплекса является нарушением принципа равенства участников гражданского оборота, закрепленного гражданским законодательством. Как нам представляется, наличие статуса предпринимателя не должно давать преимущества при наследовании предприятия перед другими наследниками, не имеющими такого статуса.

Использование в правовом режиме наследственного правопреемства таких изъятий ограничительного характера, как установление специального субъекта наследования, установление преимущественного права наследования одних наследников перед другими наследниками, может применяться только в исключительных случаях при установлении правового режима наследственного правопреемства социально значимых объектов, используемых в гражданском обороте для удовлетворения необходимых жизненных потребностей наследников умершего наследодателя, таких, как жилые помещения, используемые наследниками для целей личного проживания, дачи.

Предприятие как имущественный комплекс к числу таких объектов не относится и является источником извлечения прибыли. Поэтому, прежде всего, установленный ГК РФ правовой режим наследования предприятия лишь создаст необоснованные преимущества одних наследников перед другими, нарушит принцип социальной справедливости, традиционно присущий российскому наследственному праву.

**Список литературы**

1. Собрание законодательства РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.
2. Иностранное гражданское и торговое право / под рук. С.И. Раевича. – М.: Советское законодательство, 1933.
3. Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3824.
4. Кулагин М.И. Государственно-монополистический капитализм и юридическое лицо // Избранные труды. – М.: Статут, 1997.
5. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации, части второй (постатейный) / под ред. О.Н. Сандикова. – М.: БЕК, 1997.
6. Шершеневич Г.Ф. Учебник торгового права. – М.: СПАРК, 1994.
7. Германское право. Часть II: **Торговое уложение и другие законы**: пер. с нем. – М.: Международный центр финансово-экономического развития, 1996.
8. Каминка А.И. Очерки торгового права. Вып. 1. – СПб.: Право, 1912.
9. Флейшиц Е.А. Торгово-промышленное предприятие в праве западноевропейском и Р.С.Ф.С.Р. – Л.: Academia, 1924.
10. Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3813.
11. Телюкина М. Объект наследования – предприятие // Коллегия. – 2002. – № 6.

*В редакцию материал поступил 15.12.10*

---

*Ключевые слова:* наследование, предприятие как имущественный комплекс, наследование предприятия.

---